

ยุทธศาสตร์ Strategies



ยุทธศาสตร์ Strategies

ค่านิยมองค์กร Core Values

- หลากหลาย **Diverse**
- ปลอดภัย **Safe**
- เข้าใจ **Empathetic**
- เกื้อกูล **Inclusive**

“ WE ” ECON

Well-being สุขภาวะ & Inclusivity การเข้าใจความหลากหลาย

Equitability โอกาสที่ & Equity เท่าเทียมกัน



สร้างเสริมสุขภาวะ
Well-being



เพิ่มความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
Inclusivity



พัฒนาคนให้ทันงานและทันโลก
Human resources/ capital Development



เพิ่มความโปร่งใสและ
ให้โอกาสเติบโต
Transparency and promotion opportunity

ยุทธศาสตร์

Strategies



สร้างเสริมสุขภาวะ Well-being

- 1.1 เพิ่มและพัฒนาการสื่อสารภายใน
- 1.2 เพิ่มทุนทางสังคม
- 1.3 จัดระบบการทำงานแบบยืดหยุ่น

- 1.1 Promote intra-faculty communications
- 1.2 Enhance social capital
- 1.3 Set up a system for flexible working arrangements (including time-banking)

ตัวอย่างการดำเนินงาน

- จัดประชุมแบบไม่เป็นทางการทุกครึ่งปี
- Workshop ในการจัดการภาวะเครียด และการสื่อสาร
- กิจกรรมเพื่อสังคม – ส่วนหนึ่งของสัมมนาอาจารย์และบุคลากร
- + ดึงนิสิตและศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วม

Tentative action plans

- Informal meeting every half year (e.g. curriculum coordination)
- Burnout management workshop + communication skills training
- Pro-social activities as part of the Faculty and Staff Seminars

ยุทธศาสตร์

Strategies



เพิ่มความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน Inclusivity

- 2.1 สนับสนุนให้อาจารย์และนิสิตต่างชาติเป็นส่วนหนึ่งของคณะมากขึ้น
- 2.2 สนับสนุนให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ใหม่เป็นส่วนหนึ่งของคณะ

- 2.1 Facilitate integration of non-Thai faculty members and students
- 2.2 Facilitate integration of newly recruited teaching and admin staff

ตัวอย่างการดำเนินงาน

- อธิบายความความคาดหวัง + เนื้องาน + สิทธิประโยชน์
- กิจกรรมสานสัมพันธ์
- การสร้าง Node ช่วยแก้ปัญหาของอาจารย์และนิสิตต่างชาติ
- จัดทำกระบวนการ Onboarding ที่เป็นระบบ และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใหม่ได้ทำงานในหลาย ๆ หน่วยงานก่อน

Tentative action plans

- Meeting to discuss expectations (explanation of JD/AS) and benefits
- Monthly 'fika' breaks
- Create a "node" to provide help, e.g., with course registration, i-Thesis, IRB.
- Improve staff onboarding and provide cross-functional experiences for new staff

ยุทธศาสตร์

Strategies



พัฒนาคนให้ทันงานและทันโลก

Human resources /

Human capital Development

- 3.1 เพิ่มทักษะขั้นพื้นฐาน ให้นิสิตเฉพาะกลุ่ม (และเจ้าหน้าที่ที่สนใจ)
- 3.2 เปลี่ยนแปลงวิธีการเรียนการสอน
- 3.3 สนับสนุนความก้าวหน้าและความทันสมัยเชิงวิชาการของคณาจารย์

- 3.1 Improve basic skills for certain groups of students and interested admin staff
- 3.2 Offer alternative content delivery/teaching methods
- 3.3 Support academic advancement of teaching staff

ตัวอย่างโครงการ/ การดำเนินงาน

- Workshop เพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ เลข และคอมพิวเตอร์พื้นฐาน ให้นิสิตเฉพาะกลุ่ม โดยดัดแปลงนิสิตต่างชาติ นิสิตโครงการนานาชาติ อาจารย์เกษียณและศิษย์เก่าเข้ามีส่วนร่วม
- Workshop ทักษะการสอน – Performing Arts Workshop และ Case Teaching (เช่น ในวิชา Policy + Communications)
- Workshop เพื่อการ Re-skill (เน้น Coding) แบบ ‘Boot Camp’
- Research Workshop กับมหาวิทยาลัยพันธมิตร
- กิจกรรม ‘Coffee & Research’

Tentative action plans

- Workshop for students teaching basic skills
- Case-teaching + performing arts + coding workshops for teaching staff
- Research workshops with partner universities in other countries
- ‘Coffee & Research’ sessions

ยุทธศาสตร์

Strategies



พัฒนาคนให้ทันงานและทันโลก

Human resources /

Human capital Development

3.4 สนับสนุนนิสิตให้มีส่วนร่วมพัฒนาคณะ

3.5 สร้างระบบสนับสนุน Lifelong Learning

3.6 สร้างเครือข่ายทางวิชาการในการเรียนและการทำวิจัยเพื่อการพัฒนานโยบาย

3.4 Involve students to help with the Faculty's missions

3.5 Create a system to support Lifelong Learning

3.6 Create a network to enhance student learning and conduct policy research

ตัวอย่างโครงการ/ การดำเนินงาน

- ประชุมร่วมกับนิสิตให้มีส่วนร่วมพัฒนาคณะ ๑
- จัด 'เมนู' รายวิชา เพื่อให้ง่ายต่อการ Sit in ของบุคคลภายนอก และ Free-movers
- สนับสนุนการปฏิบัติงานวิจัยเพื่อทำหลักสูตร Non-Degree/ อบรมระยะสั้น
- เครือข่ายทางวิชาการ ในการทำงานวิจัยเพื่อการพัฒนา นโยบายของประเทศและกำหนดโครงสร้างของ Benefit และ Cost sharing

Tentative action plans

- Meeting with the student body
- Set up a 'menu' of courses to appeal to free-movers and non-students
- Encourage the teaching staff to turn their research into content for short course training
- Collaborate with other research/academic institutions

ยุทธศาสตร์

Strategies



เพิ่มความโปร่งใสและให้โอกาสเติบโต Transparency and promotion opportunity

- 4.1 เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการสรรหาบุคลากร
- 4.2 เพิ่มโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีความก้าวหน้าในสายงาน

- 4.1 Improve transparency in the recruitment process
- 4.2 Provide support for career advancement to admin staff

ตัวอย่างโครงการ/ การดำเนินงาน

- กำหนดยุทธศาสตร์ในการรับอาจารย์ – เน้นสาขาที่ขาดแคลน และสาขาที่ตอบยุทธศาสตร์คณะฯ
- สนับสนุนกระบวนการเสนอชื่อคนบด
- สนับสนุนการทำงานร่วมกันของ จนท. และการจัดสรรงบประมาณ เพื่อการพัฒนาตนเอง

Tentative action plans

- Targeted recruitment strategies, esp. for the teaching staff
- Facilitate the process of nominating the next dean
- Set up funding for professional development among admin staff

การเชื่อมโยงระหว่างจุฬาฯ และคณะฯ

Chula and Faculty



Collaboration between Chula and Econ Faculty

- Multidisciplinary courses and research
- Project evaluation for Chula projects/ programs
- Chula as a 'think-tank' university

ยุทธศาสตร์

Strategies



Cooperation
through coordination



From superhero
To ensemble



Inverted pyramid
Bottom-up participation

