



ประกาศ

คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย แผนแม่บท หลักเกณฑ์การกำหนดประเภทผลงาน และผลผลิตที่ต้องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อประกอบการจัดทำแผนและโครงการเสนอขออนุมัติ ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2564

ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การให้บุคลากรสายวิชาการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. 2562 ที่ให้ส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานกำหนดแผนแม่บทเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การกำหนดประเภทผลงาน และผลผลิตที่ต้องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

คนบตี อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 ของข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การให้บุคลากร สายวิชาการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. 2562 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารคณะ เศรษฐศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2564 วันพุธที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2564 จึงเห็นสมควรดำเนินการให้สอดคล้อง กับการออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ ว่าด้วย แผนแม่บท หลักเกณฑ์การกำหนดประเภท ผลงาน และผลผลิตที่ต้องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อประกอบการจัดทำแผนและโครงการเสนอขออนุมัติการลา ไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ตามแผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 – 2567 คือ 1. Future Leaders : ผู้นำแห่งอนาคต 2. Impactful Research & Innovation: วิจัยนวัตกรรมที่มีประโยชน์สูงเพื่อสังคม และ 3. Sustainability: การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน โดยคณะเศรษฐศาสตร์ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์คณะฯ โดยมี เป้าร่วมที่เกี่ยวกับการลาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง

- ตัวชี้วัด KPI 1.1 Citation per publication
- ตัวชี้วัด KPI 1.2 Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากร
- ตัวชี้วัด KPI 1.3 ผลงานอื่นๆ

เป้าหมายที่ 3 : พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน

- ตัวชี้วัด KPI 3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการ

และตอบโจทย์ THE SDGs และมี National Partnerships

เป้าหมายที่ 4 : นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter)

- ตัวชี้วัด KPI 4.2 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

เป้าหมายที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลก พร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

- ตัวชี้วัด KPI 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ

ข้อ 4 ประเภทผลงาน หรือผลผลิตเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะเศรษฐศาสตร์ และในการลาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ กำหนดให้มีดังนี้

- (1) ผลงานตีพิมพ์ ที่ได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus/ISI ในระดับ Q2 ขึ้นไป และ/หรือ
- (2) โครงการวิจัยที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมในระดับสูง โดยเป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และมีความร่วมมือกับหน่วยงานในระดับชาติ/นานาชาติ และมีแนวทางการเกิดผลกระทบต่อสังคมที่ชัดเจน โดยให้มีการระบุผลผลิต/ผลงานที่เหมาะสมกับประเภทโครงการ และ/หรือ
- (3) ตำรา หรือหนังสือ ที่ได้ส่งต้นฉบับให้สำนักพิมพ์เพื่อพิจารณาเพื่อตีพิมพ์ และ/หรือ
- (4) ผลงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะเศรษฐศาสตร์ และได้ทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนงานกับบุคลากรสายวิชาการผู้ได้รับอนุมัติให้ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ข้อ 5 ผู้ขอลาจะต้องเสนอข้อเสนอโครงการ ผลผลิต และผลงานจากการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ 4 โดยมีการกำหนดรายละเอียดผลผลิตและผลงาน จำนวน ลักษณะการมีส่วนร่วม (เช่น ควรเป็น first author หรือ corresponding author หรือ ผู้เขียนหลัก) ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับระยะเวลาที่ขอลา

ข้อ 6 ประกาศฉบับนี้มีผลถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ประกาศ ณ วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิเดช พงศ์กิจวรสิน)

คณบดี