

ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการพิจารณาการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการและลูกจ้างมาเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามที่พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ มหาวิทยาลัยรับ
ข้าราชการและลูกจ้างของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยเมื่อพ้นกำหนดเวลาสี่ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผล
ใช้บังคับ เมื่อเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราที่จะรับเข้าทำงาน
ได้ โดยให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ วรรคสอง และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย
การเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
อำนวยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์
พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการพิจารณาการแสดงเจตนา
เปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการและลูกจ้างมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕
เป็นต้นไป พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อเปลี่ยน
สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ผู้แสดงเจตนา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยทั้งที่จ้างจากเงินงบประมาณ
แผ่นดินและเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน ที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่
๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย ส่วนงาน
และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“การประเมิน” หมายความว่า การประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“หนังสือแสดงเจตนา” หมายความว่า หนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ในกรณีที่ระเบียบนี้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารส่วนงาน หากส่วนงานใดไม่มีคณะกรรมการบริหารส่วนงานให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานและกรรมการอื่นจำนวน ๔ ถึง ๖ คน ทำหน้าที่แทนคณะกรรมการบริหารส่วนงานของส่วนงานนั้นตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ เมื่อมีผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๖.๑) เมื่อเจ้าหน้าที่ที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานมอบหมายได้รับหนังสือแสดงเจตนาของผู้แสดงเจตนา ให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวรายงานและจัดส่งหนังสือแสดงเจตนาไปยังคณะกรรมการบริหารส่วนงาน และภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ที่เจ้าหน้าที่ได้รับหนังสือแสดงเจตนา ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานพิจารณาให้แล้วเสร็จ ดังนี้

(๖.๑.๑) มีเหตุผลและความจำเป็นที่การรับผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

(๖.๑.๒) มีอัตราตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่เหมาะสมกับผู้แสดงเจตนา นั้นหรือไม่

(๖.๑.๓) ประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา ตามข้อ ๗ โดยผู้แสดงเจตนาต้องได้รับผลการประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ

เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานจัดส่งหนังสือแสดงเจตนา พร้อมความเห็นและผลการพิจารณาตาม (๖.๑) เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ

(๖.๒) ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมายได้รับเรื่องตาม (๖.๑) ให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณาว่าสมควรจะรับผู้แสดงเจตนาเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่

หากคณะกรรมการอำนวยการเห็นว่า การรับผู้แสดงเจตนาเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย หรือไม่มีอัตราตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่เหมาะสมกับผู้ นั้น หรือไม่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ให้การแสดงเจตนาเป็นอันสิ้นผลไป

หากคณะกรรมการอำนวยการเห็นว่า การรับผู้แสดงเจตนาเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่เหมาะสมกับผู้ นั้น ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อ ๘

ข้อ ๗ ให้ “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย” ซึ่งคณะกรรมการบริหารส่วนงานหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณี แต่งตั้งขึ้นตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาในสังกัดเสนอต่อคณะกรรมการบริหารส่วนงาน

ในการประเมินความรู้ความสามารถ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบที่กำหนดไว้ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ในกรณีที่คณะกรรมการอำนวยการอนุมัติการรับบุคคลผู้แสดงเจตนาเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยทดลองปฏิบัติงานและให้บุคคล ผู้นั้นเข้าทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานมีกำหนดเวลาหนึ่งปี

ข้อ ๙ เมื่อครบกำหนด ๙ เดือนนับแต่วันเริ่มต้นสัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการบริหาร ส่วนงานประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานบุคคลผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ ณ ขณะนั้น

หากผู้นั้นผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อครบ ระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงาน โดยให้ผู้นั้นเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง คำสั่งดังกล่าว

หากปรากฏว่า ผู้นั้นไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานต้นสังกัดแจ้งผลการทดลองปฏิบัติงานให้ ผู้นั้นทราบและให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปจนครบระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอ คณะกรรมการอำนวยการวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

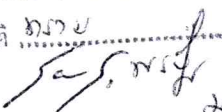
(ลงนาม)

ภิรมย์ กมลรัตนกุล

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

สำเนาถูกต้อง


(นายศิริภาค เวชภูติ)
นิติกร

คณะกรรมการบริหารคณะ
จากการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๕๕
มติ หมาย

๒๐ ธ.ค. ๕๕

รทพ
18กพ55

อธิการบดี
สืบ ทวีตศิลป์
ผอ.ทกบ. เนชั่นนคร
- แจ้งคณะกรรมการบริหารคณะ
- แจ้งแจ้งอธิการบดี เนชั่นนคร
แจ้งอธิการบดี
- ลง Intranet

๑๔ ธ.ค. ๕๕
14 ธ.ค. ๕๕
15 ธ.ค. ๕๕

กม
๑๕
15 ธ.ค. ๕๕

15 ธ.ค. ๕๕