

(สำเนา)

ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๘ วรรคสอง ประกอบข้อ ๘ และข้อ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงมีมติให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๕/๑ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการลาของ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๒๕/๑ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยลาเพื่อคลอดบุตรครบระยะเวลาตามข้อ ๒๔ แล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยอาจลาเพื่อคลอดบุตรต่อเนื่องออกไปอีกได้ไม่เกิน ๙๐ วันนับแต่วันที่ครบกำหนด ระยะเวลาตามข้อ ๒๔ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือเงินตอบแทนใด ๆ ระหว่างวันลา ทั้งนี้ จะต้องยื่นใบลา ต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือนก่อนวันที่จะเริ่มลาครั้งหลังนี้”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างการลาเพื่อคลอดบุตรตามข้อ ๒๔ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาที่ลาเพื่อคลอดบุตร หรือครบกำหนดระยะเวลาวันลาเพื่อคลอดบุตรแล้วแต่ยังไม่เกินระยะเวลา ๑๘๐ วันนับจากวันที่คลอด พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอาจขอลาเพื่อคลอดบุตรต่อไปได้อีก แต่ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วันนับแต่วันที่คลอด โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือเงินตอบแทนใด ๆ ระหว่างวันลาและให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนงานที่จะพิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงนาม)

ภิรมย์ กมลรัตนกุล

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตน์กุล)

อธิการบดี

ถ้าเนาถูกต้อง


 (นายอรรถพร ฤกษ์พานิชย์)

(๑๗๖๓๕๔๒ เล่มที่ ๑๕๕๕๐)

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กระทรวงพาณิชย์

.....

.....

เรียน ท่านอธิบดี

เพื่อขอความเห็น

- เรื่องสัมนา E-mail

โดย

- สอ Intranet

๒๖ ก.พ. ๕๕

๒๖ ก.พ. ๕๕

๒๖ ก.พ. ๕๕

๒๖ ก.พ. ๕๕

๒๖ ก.พ. ๕๕

๒๖ ก.พ. ๕๕

๒๖ ก.พ. ๕๕