

(สำเนา)

คณะเศรษฐศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เลขที่ ๒๕ พ.จ. ๖๖ ๒๖๙

เลขที่ ๐๖๓๖/๒๕๖๖

ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วยอาจารย์ทวิสังกัด

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยอาจารย์ทวิสังกัดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาทางวิชาการไปสู่สหศาสตร์เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีมติให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยอาจารย์ทวิสังกัด พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ในสังกัด

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย คณะกรรมการบริหารสถาบัน และคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนงานทางวิชาการ

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ทางวิชาการของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจอนุมัติให้มีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเป็นอาจารย์ทวิสังกัดทำหน้าที่คณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาแต่ปฏิบัติงานบางเวลาในส่วนงานต้นสังกัดสองส่วนงานหรือมากกว่าสองส่วนงาน ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเฉพาะกรณี ทั้งนี้ โดยวิธีใดวิธีหนึ่งตามข้อ ๕ ข้อ ๖ หรือข้อ ๗

อาจารย์ทวิสังกัดตามวรรคหนึ่งต้องมีภาระงานขั้นต่ำสำหรับคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ในกรณีที่ปรากฏว่า ผู้ใดได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติงานบางเวลาในสังกัดส่วนงานมากกว่าหนึ่งส่วนงาน แต่มีภาระงานเกินกว่าภาระงานขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาเต็มเวลาและรวมทั้งหมดแล้วไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงาน ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นอาจารย์ทวิสังกัด

ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นว่าคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาผู้ใดสมควรปฏิบัติงานให้กับส่วนงานมากกว่าหนึ่งส่วนงานเพื่อประโยชน์ทางวิชาการของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการรายใดรายหนึ่งเป็นอาจารย์ทวิสังกัดได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจากคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดด้วย

ข้อ ๗ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจให้มีการเปิดรับบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นอาจารย์ทวิสังกัดก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้ง “คณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ทวิสังกัด” ประกอบด้วย รองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นประธาน คณบดีหรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมายของส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเป็นกรรมการ และอาจมีกรรมการอื่นอีกไม่เกิน ๓ คน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือเจ้าหน้าที่ด้านบุคคลคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้อนุมัติแต่งตั้งผู้ใดเป็นอาจารย์ทวิสังกัดแล้ว ให้ผู้นั้นทำสัญญาปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ทวิสังกัดกับมหาวิทยาลัย โดยมีการแบ่งสัดส่วนการปฏิบัติงานในแต่ละสังกัดตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อตกลงภาระงานในแต่ละส่วนงานให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงานและอาจารย์ทวิสังกัดนั้น แล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบ

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับอาจารย์ทวิสังกัดที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาปฏิบัติงานระหว่างการเป็นคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลา และคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติงานบางเวลา ให้คำนวณตามสัดส่วนของการปฏิบัติงานเต็มเวลาและบางเวลานั้น

ข้อ ๙ ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญา ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ทวิสังกัด โดยให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานทั้งหมดที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเบื้องต้นของอาจารย์ทวิสังกัดแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ทวิสังกัดให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ของอาจารย์ทวิสังกัดให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยงานนั้น

ข้อ ๑๑ ในกรณีใดหรือในการดำเนินการใดที่ระเบียบนี้มิได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอ
คณะกรรมการนโยบายบุคลากรวินิจัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงนาม)

ภิรมย์ กมลรัตนกุล

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง



(นายศิริภาค เวชภูติ)

นิติกร

เรียน ทำจดหมาย

เพื่อทราบ แจ้งผลการ
การส่งข้อมูล Intranet
ต่อไป

๗๐.๑.๕๐
๗๗๐๑.๕๕
๗๗๐๑.๕๕

๗๗๐๑.๕๕
๗๗๐๑.๕๕

๗๗๐๑.๕๕
๗๗๐๑.๕๕

๗๗๐๑.๕๕
๗๗๐๑.๕๕

๗๗๐๑.๕๕
๗๗๐๑.๕๕