

การปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา

**โดย นายโอกาส เขียววิชัย
ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา**

วันพุธที่ 24 มิถุนายน 2552

ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1

สถานภาพผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยปัจจุบัน

- ข้าราชการ
 - 1. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานอธิการบดี /
สำนักงานเลขานุการคณะหรือเทียบเท่า ได้แก่
 - ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี /
ผู้อำนวยการกอง / เลขานุการคณะหรือเทียบเท่า
 - หัวหน้างาน / ฝ่าย
 - ข้าราชการ (เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ เฉพาะใน
สำนักงานอธิการบดี)
 - ปฏิบัติการระดับต้น / ปฏิบัติการระดับกลาง
(ปว.ช. , ปว.ส.) (ปริญญาตรี)

2

สภาพภาพผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยปัจจุบัน (ต่อ)

2. ผู้ปฏิบัติงานในคณะ / สถาบัน / สำนัก / ศูนย์ / หรือเทียบเท่า
ได้แก่

- วิชาการ (อาจารย์ , ผศ. , รศ. , ศ. , ศ.ระดับ 11)
- หัวหน้างาน / ฝ่าย
- ชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ
- ปฏิบัติการระดับต้น / ปฏิบัติการระดับกลาง
(ปว.ช. , ปว.ส.) (ปริญญาตรี)

- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (พนักงานมหาวิทยาลัย)
- ลูกจ้างเงินรายได้

3

กฎหมายข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใหม่
ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคล ดังนี้

- กำหนดตำแหน่งไว้ 3 ประเภท
 - วิชาการ
 - บริหาร
 - ทัวไปวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ
- กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทั้ง 3 ประเภทใหม่
และยกเลิกระบบพีซี

4

กฎหมายข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใหม่ ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคล ดังนี้ (ต่อ)

- การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งใหม่ เทียบเคียงกับบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน แล้วแต่กรณี (เสนอคณะรัฐมนตรี)

โครงสร้างตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

- กำหนดตำแหน่งเป็น 3 ประเภท

1. ประเภทวิชาการ ได้แก่ ศ. รศ. ผศ. อาจารย์

2. ประเภทผู้บริหาร

- ผู้บริหารมีวาระ (อธิการบดี ฯลฯ)

- ผู้บริหารไม่มีวาระ (ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี
สำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า)

โครงสร้างตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ต่อ)

3. ประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ

- ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ

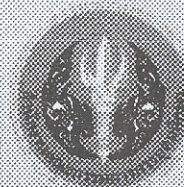
ทั้ง 3 ประเภทอาจมีตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.อ.กำหนด

7

การเทียบตำแหน่งเพื่อปรับระบบบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

- ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ทั้ง 3 ประเภทเทียบกับตำแหน่งใดของ ก.พ.เดิม
- ตำแหน่งของ ก.พ. เดิมที่เทียบกับ 3 ประเภทนั้นได้ปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่งใหม่ประเภทใด
- การรับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งแต่ละประเภทใหม่ของ ก.พ.
- การเทียบไม่กระทบสิทธิและประโยชน์ที่เคยได้รับอยู่เดิม หรือได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าเดิม และต้องไม่กระทบภาระงบประมาณหรือกระทบน้อยที่สุด

8



ก.พ.

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ปรับระบบจำแนกตำแหน่ง
และการให้ได้รับเงินเดือน การเปลี่ยนแปลงสำคัญ 2 ประการ

1. การจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน แทนการมีมาตรฐานกลาง

ก.ประเภทตำแหน่งเดิม

1.1 ประเภทบริหาร (ระดับสูง
หรือระดับกลาง)

1.2 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

1.3 ประเภททั่วไป

ข.ระดับตำแหน่ง 11 ระดับ

ก.ประเภทตำแหน่งใหม่

1.1 ประเภทบริหาร

1.2 ประเภทอำนวยการ

1.3 ประเภทวิชาการ

1.4 ประเภททั่วไป

ข.ไม่มีการกำหนดระดับ
ตำแหน่งเป็น 11 ระดับ

2. โครงสร้างบัญชีเงินเดือน

ก.เดิม

2.1 ใช้บัญชีเงินเดือน

เดียวกันสำหรับ

ทุกลักษณะงาน

2.2 เป็นบัญชีแบบขั้น

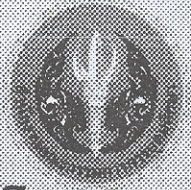
ข.ใหม่

2.1 แยกบัญชีเงินเดือนตาม

ประเภทของกลุ่มตำแหน่ง

2.2 เป็นบัญชีเงินเดือน

แบบช่วง (ขั้นต่ำ-ขั้นสูง)



แนวความคิดและหลักการการจัดโครงสร้างตำแหน่งแบบกว้าง (Broadbanding)

ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนเดิม

ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่

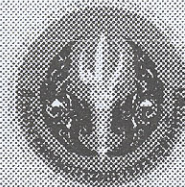
ระบบจำแนก
ตำแหน่ง

มุ่งงาน

ระบบ
ค่าตอบแทน

เห็นคนที่มีความรู้ความสามารถ และค่าตอบแทนที่สอดคล้อง
กับผลงาน

- จัดสายงานเป็นกลุ่มให้มีจำนวนน้อยที่สุด
- ระบบค่าตอบแทนเป็นโครงสร้างเงินเดือนที่มีกระบอก
เงินเดือนเพียงไม่กี่ระดับ
- ค่าตอบแทนเน้นผลงาน
- ปัจจัยสำคัญอยู่ที่การวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง
และเงินเดือน



ความสำคัญของระบบ Broadbanding

- ☐ ระบบการจ่ายเงินเดือนอิงกับประเภทตำแหน่ง
- ☐ ลดจำนวนระดับตำแหน่งและปรับเปลี่ยนขอบเขตของงาน
- ☐ หัวหน้างานมีความคล่องตัวในการมอบหมายงาน
- ☐ สร้างการทำงานเป็นทีมเนื่องจากระดับตำแหน่งไม่แตกต่างกัน
- ☐ การจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและผลงาน

การปรับระบบบริหารงานบุคคลของ ก.พ.

- จัดกลุ่มประเภทข้าราชการ ตามลักษณะงาน 4 ประเภท
- บัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
 - บัญชีเงินเดือนไม่มีขั้นเป็นแบบช่วงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูง 4 บัญชี
 - ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเปอร์เซ็นต์ตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถ
 - บัญชีเงินประจำตำแหน่ง 4 บัญชี
- เข้าสู่ระบบใหม่วันที่ 11 ธันวาคม 2551

13

ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใหม่มี 4 ประเภท ดังนี้

- ประเภทบริหาร ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ
รองหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวง กรม
มี 2 ระดับ ดังนี้
 - ระดับต้น
 - ระดับสูง
- ประเภทอำนวยการ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ
ต่ำกว่ากรม มี 2 ระดับ ดังนี้
 - ระดับต้น
 - ระดับสูง

14

ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใหม่มี 4 ประเภท ดังนี้ (ต่อ)

■ ประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา มี 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับปฏิบัติการ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับทรงคุณวุฒิ

15

ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใหม่มี 4 ประเภท ดังนี้ (ต่อ)

■ ประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ประเภทบริหาร
ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ มี 4 ระดับ ดังนี้

- ระดับปฏิบัติงาน
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับอาวุโส
- ระดับทักษะพิเศษ

16

■ โครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่

- มี 4 บัญชี
- กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูง
- การรับเงินเดือนกำหนดในกฎ ก.พ.

■ โครงสร้างบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่

- มี 4 บัญชี
- ก.พ. วางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง
- การรับเงินประจำตำแหน่ง กำหนดในกฎ ก.พ.

■ การปรับบัญชีเงินเดือนและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง

- ปรับไม่เกินร้อยละสิบ
- ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

โครงสร้างบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือน

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร



ระดับต้น

บัญชีเงินเดือน

เงินประจำตำแหน่ง



ขั้นต่ำชั่วคราว

โครงสร้างบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือน (ต่อ)

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

50,550	59,770
25,390	31,280
18,910	23,230
ระดับต้น	ระดับสูง

ระดับสูง

ระดับต้น

10,000
5,600

บัญชีเงินเดือน

เงินประจำตำแหน่ง



ขั้นต่ำชั่วคราว

โครงสร้างบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือน (ต่อ)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

22,220

7,940

6,800

ปฏิบัติการ

36,020

14,330

12,530

ชำนาญการ

50,550

21,080

18,910

ชำนาญการพิเศษ

59,770

29,900

23,230

เชี่ยวชาญ

66,480

41,720

28,550

ทรงคุณวุฒิ

15,600

13,000

9,900

5,600

3,500

เงินประจำตำแหน่ง

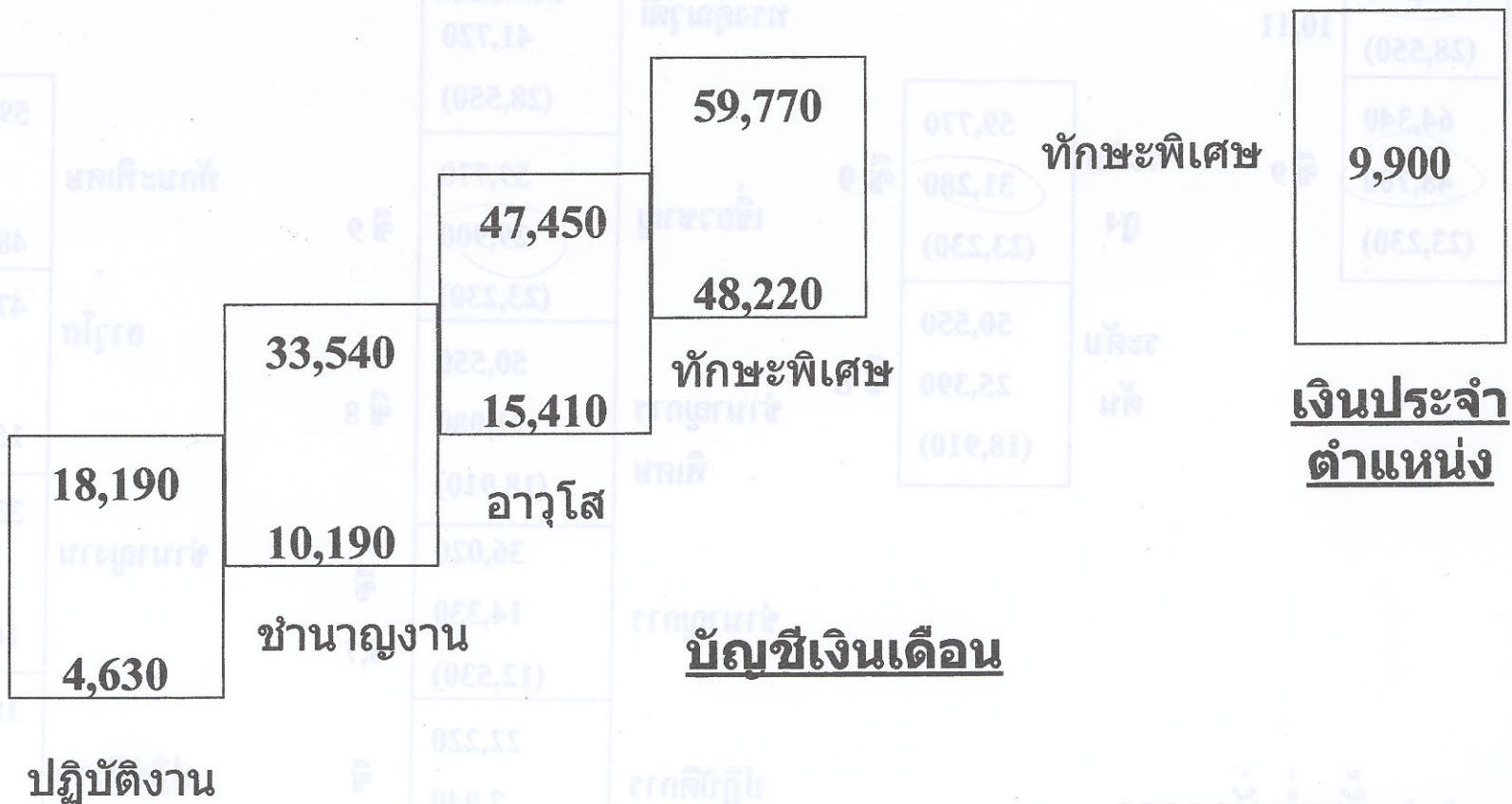
บัญชีเงินเดือน

ขั้นต่ำชั่วคราว

เงินประจำตำแหน่ง

โครงสร้างบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือน (ต่อ)

ตำแหน่งประเภททั่วไป



สรุปการปรับเข้าสู่วิธีปฏิบัติใหม่ เรื่อง ควบคุมการเคลื่อนย้าย

ประเภทบริหาร

ประเภทอำนาจการ

ประเภทวิชาการ

ประเภททั่วไป

ระดับ สูง	66,480 53,690 (28,550)	ที่ 10,11
ระดับ ต้น	64,340 48,700 (23,230)	ที่ 9

ระดับ สูง	59,770	ปี 9
	31,280	
	(23,230)	
ระดับ ต้น	50,550	ปี 8
	25,390	
	(18,910)	

ทรงคุณวุฒิ	66,480	ที่ 11
	64,340	ที่ 10
	41,720	
	(28,550)	
เชี่ยวชาญ	59,770	ที่ 9
	29,900	
	(23,230)	
ชำนาญการพิเศษ	50,550	ที่ 8
	21,080	
	(18,910)	
ชำนาญการ	36,020	ที่ 6,7
	14,330	
	(12,530)	
ปฏิบัติการ	22,220	ที่ 3-5
	7,940	
	(6,800)	

ทักษะพิเศษ	59,770	
	48,220	
อาวุธ	47,540	จี
	15,410	7,8
ชำนาญงาน	33,540	จี
	10,190	5,6
ปฏิบัติงาน	18,190	จี
	4,630	1-4

() **ชั้นต่ำชั่วคราว**

การปรับระบบบริหารงานบุคคลของ ก.พ.อ.

หลักการสำคัญในการพิจารณาปรับระบบบริหารงานบุคคล

1. พิจารณาถึงกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ เช่น พรบ. ก.พ.อ./ก.พ. พรบ.ของแต่ละมหาวิทยาลัย
2. พิจารณาถึงโครงสร้างตำแหน่งและเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งเดิม
3. พิจารณาจัดเข้าแท่งเงินเดือนของ ก.พ. (ให้ได้มากที่สุด)

23



๒๕๕๖ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาอรรถกฤตงานบุคคล



แนวทางการปรับระบบบริหารงานบุคคล

1. สอดคล้องและเทียบเคียงกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
2. สอดคล้องและเทียบเคียงกับช่วงเงินเดือนของตำแหน่งระดับเดียวกัน (ก.พ.อ.และ ก.พ.)
3. คำึงถึงประเภทตำแหน่งที่แตกต่างกันและมีลักษณะเฉพาะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
4. ครอบคลุมตำแหน่ง / ระดับตำแหน่งที่มีอยู่เดิม
5. ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและสิทธิประโยชน์อื่นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม และใช้หลักการเดียวกับ ก.พ.
6. เพิ่มงบประมาณเท่าที่จำเป็น

24

**แนวทาง**

1. เทียบเคียงโครงสร้างตำแหน่งของ ก.พ.อ. กับ ก.พ.
จัดประเภทตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานแทนการมี
มาตรฐานกลาง กำหนดเป็น 3 ประเภท

- 1.1 ตำแหน่งวิชาการ

- 1.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

- 1.3 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

**แนวทาง (ต่อ)**

2. เทียบเคียงโครงสร้างบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของ ก.พ.อ.
กับ ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ มีผลใช้บังคับก่อน
วันที่ 1 ตุลาคม 2552

โครงสร้างบัญชีเงินเดือนเป็นแบบแท่งและช่วง โดยไม่มีขั้นเงินเดือน
การเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละของค่ากึ่งกลางที่ใช้เป็นฐานการคำนวณ

การศึกษาวิเคราะห์เทียบเคียงเพื่อรับฟังความคิดเห็น

1. แนวทางการปรับเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

1.1 ตำแหน่งวิชาการ

ตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ. 2547			การปรับเปลี่ยนระบบใหม่
ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	
อาจารย์	4 - 7	อาจารย์	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	6 - 8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
รองศาสตราจารย์	7 - 9	รองศาสตราจารย์	
ศาสตราจารย์	9 - 10	ศาสตราจารย์	
	11	*ศาสตราจารย์ญาณวิทย์	

1.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ. 2547			การปรับเปลี่ยนระบบใหม่		หมายเหตุ
ระดับ	ประเภท	ระดับ	ประเภท	ระดับ	
ระดับ 7	ประเภท ผู้บริหาร	หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการ	บริหาร ระดับต้น	หัวหน้า สнг. เลขานุการ	ระดับ 7,8 และ ระดับ 7-8 เดิม
ระดับ 8		ผู้อำนวยการกอง หน.สнг.เลขานุการ ผอ.สнг.อธิการบดี ผอ.สнг.วิทยาเขต		ผู้อำนวยการกอง	
ระดับ 9		ผอ.สнг.วิทยาเขต ผอ.สнг.อธิการบดี	บริหาร ระดับสูง	ผอ.สнг.อธิการบดี ผอ.สнг.วิทยาเขต	ระดับ 8 เดิม ระดับ 9 เดิม

1.3 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ. 2547			การปรับเปลี่ยนระบบใหม่		หมายเหตุ
ระดับ	ประเภท	ระดับ	ประเภท	ระดับ	
ระดับ 1-3, ระดับ 2-4 ระดับ 4,5,6,7,8 ระดับ 7-8	ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ ระดับต้น ปฏิบัติการ ระดับต้น ที่มีประสบการณ์ ชำนาญการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน * ชำนาญงาน * ชำนาญงานพิเศษ *	ระดับ 1-4 เดิม ระดับ 5, 6 เดิม ระดับ 7-8 เดิม
ระดับ 3-6, ระดับ 4-7 ระดับ 6,7-8 ระดับ 9 ระดับ 10		ปฏิบัติการระดับกลาง ชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ		ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ * เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ	ระดับ 3-6 และ 4-6 ชำนาญการระดับ 6 เดิม, หัวหน้างาน ระดับ 7 ชำนาญการระดับ 7-8, หัวหน้างาน ระดับ 7-8 และระดับ 8 เดิม ระดับ 9 เดิม ระดับ 10 เดิม

หมายเหตุ * หมายถึง ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด



สกอ. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission
สำนักส่งเสริมและพัฒนาศูนย์คณะบุคลากร



ก.พ.อ.กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

ตำแหน่งวิชาการ

- ศาสตราจารย์ญาณวิทย์

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ / เชี่ยวชาญเฉพาะ

- ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

- ระดับชำนาญงานพิเศษ

- ระดับชำนาญงาน

- ระดับปฏิบัติงาน



สกอ. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission
สำนักส่งเสริมและพัฒนาศูนย์คณะบุคลากร



2. การกำหนดบัญชีเงินเดือน 4 บัญชี ดังนี้

2.1 ตำแหน่งวิชาการ

2.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

2.3 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

2.4 ตำแหน่งประเภททั่วไป



เทียบเคียงแท่งเงินเดือน ก.พ. ปรับเป็น ก.พ.อ.

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	ก.พ.		ก.พ.อ (เดิม)		ก.พ.อ ใหม่		
ทรงคุณวุฒิ	66,480*	ช 11	64,340	ศ. 11	ศ. 11	66,480	ศ. ญาณวิทย์
	64,340	ช 10	59,770	} ศ. 9-10	ศ. 9-10	64,340	ศ.
	41,720 (28,550)		23,230				
เชี่ยวชาญ	59,770	ช 9	50,550	รศ. 7-9	รศ. 7-9	59,770	รศ.
	29,900 (23,230)		15,410				
ชำนาญการพิเศษ	50,550	ช 8	47,450	ผศ. 6-8	ผศ. 6-8	50,550	ผศ.
	21,080 (18,910)		12,530				
ชำนาญการ	36,020	ช 6-7	33,540	อ. 3-7	อ. 3-7	36,020	อ.
	14,300 (12,530)		6,800				
ปฏิบัติการ	22,220	ช 3-5					
	7,940 (6,800)						

() หมายถึง อัตราเงินเดือนขั้นต้นชั่วคราว

() หมายถึง อัตราเงินเดือนขั้นต้นชั่วคราว

* ตำแหน่งแพทย์

* นักกฎหมายกฤษฎีกา

เทียบเคียงแท่งเงินเดือน ก.พ. ปรับเป็น ก.พ.อ.

ประเภทอำนาจการ

ประเภทผู้บริหาร

ก.พ.

ระดับสูง

59,770

31,280
(23,230)

ชี่ 9

ระดับต้น

50,550

25,390
(18,910)

1. ผอ. สนง.
อธิการบดี

2. ผอ. สนง.
วิทยาเขต

1. ผอ. สนง.
อธิการบดี และ
สนง.วิทยาเขต

2. ผอ.กอง

3. หน.สนง.
คณบดี หรือ
เทียบเท่า

หน.สนง.คณบดี
หรือเทียบเท่า

ชี่ 9

ชี่ 8

ชี่ 7

ก.พ.อ (เดิม)

50,550

23,230

47,450

18,910

33,540

6,800

ก.พ.อ (ใหม่)

ระดับสูง

59,770

31,280
(23,230)

ชี่ 9

ระดับต้น

50,550

25,390
(18,910)

ผอ. สนง.
อธิการบดีและ
วิทยาเขต ชี่ 8,9

ผอ. กอง 7-8
หน.สนง.คณบดี
หรือเทียบเท่า
7,8

() หมายถึง อัตราเงินเดือนขั้นต้นชั่วคราว

เทียบเคียงแบ่งเงินเดือน ก.พ. ปรับเป็น ก.พ.อ.

ประเภทวิชาการ ก.พ.

วิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ

วิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ

ก.พ.อ (เดิม)

ก.พ.อ ใหม่

ทรงคุณวุฒิ	66,480*	ชี 11	เชี่ยวชาญพิเศษ	59,770	ชี 10	เชี่ยวชาญพิเศษ	64,340	เชี่ยวชาญพิเศษ	ชี 10
	64,340	ชี 10							
	41,720 (28,550)			28,550			41,720 (28,550)		
เชี่ยวชาญ	59,770	ชี 9	เชี่ยวชาญ	50,550	ชี 9	เชี่ยวชาญ	59,770	เชี่ยวชาญ	ชี 9
	29,900 (23,230)								
	29,900 (23,230)			23,230			29,900 (23,230)		หัวหน้าฝ่าย ชี 9
ชำนาญการพิเศษ	50,550	ชี 8	ชำนาญการ	47,450	ชี 7-8	ชำนาญการพิเศษ	50,550	ชำนาญการ	ชี 7-8
	21,080 (18,910)								
	21,080 (18,910)			15,410			21,080 (18,910)		หัวหน้าฝ่าย ชี 8
ชำนาญการ	36,020	ชี 6-7	ชำนาญการ	27,500	ชี 6	ชำนาญการ	36,020	ชำนาญการ	-ชำนาญการ ชี 6 และ ว.7 -หัวหน้างาน ชี 7 ตำแหน่งอื่น ชี 7
	14,300 (12,530)								
	14,300 (12,530)			12,530			14,300 (12,530)		
ปฏิบัติการ	22,220	ชี 3-5	ปฏิบัติการ	33,540	ชี 4-7	ปฏิบัติการ	22,220	ปฏิบัติการ	ชี 3-5
	7,940 (6,800)								
	7,940 (6,800)			27,500	ชี 3-6		7,940 (6,800)		
				6,800					

() หมายถึง อัตราเงินเดือนขั้นต้นชั่วคราว

เทียบเคียงแท่งเงินเดือน ก.พ. ปรับเป็น ก.พ.อ.

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ก.พ.				ก.พ.อ (ใหม่)	
ทักษะพิเศษ	59,770				
	48,220				
อาวุโส	47,450	ชั้ 7,8	ชำนาญการ ชั้ 7-8	47,450	ชำนาญการ 7-8
	36,020	ชั้ 7		36,020	หัวหน้างาน 7
	15,410			15,410	
ชำนาญงาน	33,540	ชั้ 5,6	ชำนาญการ ชั้ 6	33,540	ชำนาญการ 6
	10,190		ประสบการณ์ ชั้ 5,6	10,190	ประสบการณ์ 5,6
ปฏิบัติงาน	18,910	ชั้ 1-4	ปฏิบัติการ ชั้ 1-3	18,910	ปฏิบัติการ
	4,630		ชั้ 2-4	4,630	ระดับต้น 1-4

() หมายถึง อัตราเงินเดือนขั้นต้นชั่วคราว

การเทียบอัตราเงินประจำตำแหน่งของ ก.พ. กับ ก.พ.อ.

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ก.พ.

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ก.พ.อ. เดิมและปรับปรุง

ทรงคุณวุฒิ

เดิมระดับ 11

15,600

ศ. 11

15,600

ศ. ญาณวิทย์

15,600

เดิมระดับ 10

13,000

ศ. 9-10

13,000

ศ.

13,000

เชี่ยวชาญ

เดิมระดับ 9

9,900

รศ. 9

9,900

รศ.

9,900

รศ. 7-8

5,600

ชำนาญการพิเศษ

เดิมระดับ 8

5,600

ผศ. 8

5,600

ผศ.

5,600

ชำนาญการ

เดิมระดับ 7

3,500

ผศ. 6-7

3,500

การเทียบอัตราเงินประจำตำแหน่งของ ก.พ. กับ ก.พ.อ.

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ก.พ.

ระดับสูง
เดิมระดับ9

ระดับต้น
เดิมระดับ8

10,000
5,600

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ก.พ.อ.

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/วิทยาเขต
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ ผู้อำนวยการ
กองหรือเทียบเท่า (คงเดิม)

ระดับสูง

ระดับต้น

10,000
5,600

การเทียบอัตราเงินประจำตำแหน่งของ ก.พ. กับ ก.พ.อ.

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ก.พ.

ทรงคุณวุฒิ เดิมระดับ 11	15,600
เดิมระดับ 10	13,000
เชี่ยวชาญ เดิมระดับ 9	9,900
ชำนาญการพิเศษ เดิมระดับ 8	5,600
ชำนาญการ เดิมระดับ 7	3,500

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ก.พ.อ. (คงเดิม)

เชี่ยวชาญพิเศษ	13,000
เชี่ยวชาญ	9,900
ชำนาญการพิเศษ	5,600
ชำนาญการ	3,500

สรุปการเทียบเคียงแท่งเงินเดือนของ ก.พ. ปรับเป็น ก.พ.อ. ประเภททั่วไป

ประเภทวิชาการ		ประเภทผู้บริหาร		วิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ		ประเภททั่วไป	
ก.พ.อ ใหม่		ก.พ.อ ใหม่		ก.พ.อ ใหม่		ก.พ.อ ใหม่	
ศ. 11	66,480	ศ. ญาณวิทย์	59,770	เชี่ยวชาญพิเศษ	64,340	เชี่ยวชาญพิเศษ	
ศ. 9-10	64,340	ศ. ระดับสูง	31,280	ผอ. สนง. อธิการบดีและวิทยาเขต ซี 8,9	41,720 (28,550)	ซี 10	
			(23,230)	เชี่ยวชาญ	59,770	ซี 9	ชำนาญการ 7-8
รศ. 7-9	59,770	รศ. ระดับต้น	50,550	ผอ. กอง 7-8	29,900 (23,230)	หัวหน้าฝ่าย ซี 9	หัวหน้างาน 7
			25,390 (18,910)	หน.สนง.คณบดีหรือเทียบเท่า 7,8	50,550		
ผศ. 6-8	50,550	ผศ.		ชำนาญการพิเศษ	21,080 (18,910)	ชำนาญการ ซี7-8 หัวหน้าฝ่าย ซี 8	ชำนาญการ 6 ประสภารณ 5,6
					36,020	ชำนาญการ ซี6 และ ว.7	
อ. 3-7	36,020	อ.		ชำนาญการ	14,300 (12,530)	หัวหน้างาน ซี 7 ตำแหน่งอื่น ซี 7	ปฏิบัติการ ระดับต้น 1-4
					22,220	ปฏิบัติการ	
				ปฏิบัติการ	7,940 (6,800)	ซี 3-5	

**สรุป ก.พ.อ.จะดำเนินการปรับระบบบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใหม่ ดังนี้**

- ปรับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ปรับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่ง
 - ตำแหน่งวิชาการ ได้แก่ อาจารย์ มศ. รศ. ศ. ศ.ญานวิทย์
 - ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี / ผู้อำนวยการกอง / เลขานุการคณะหรือเทียบเท่า
 - ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (รวมหัวหน้างาน / ฝ่าย)
 - ตำแหน่งประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ

41

**สรุป ก.พ.อ.จะดำเนินการปรับระบบบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใหม่ ดังนี้ (ต่อ)**

- การเทียบเพื่อรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง กฎหมายข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
- ปรับระบบการเลื่อนเงินเดือนประจำปี
- เทียบการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การเบิกเบี้ยเลี้ยง ที่พักพาหนะเดินทาง
- เทียบการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ

42