

(สำเนา)

ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุ

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุ เพื่อประโยชน์ต่องานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๓๑ วรรคสอง แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีมติให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการนโยบายบุคลากร” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ส่วนงานทางวิชาการ” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนงานทางวิชาการ

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย คณะกรรมการบริหารสถาบัน และคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนงานทางวิชาการ

ข้อ ๔ การต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ให้เป็นไปตามความต้องการและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของผู้ขอต่อสัญญาปฏิบัติงาน

ในการต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ ให้ส่วนงานทางวิชาการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานเสนอคำขอต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลก่อนวันที่ผู้นั้นจะเกษียณอายุไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน

ในการเสนอคำขอตามวรรคสอง นอกจากประวัติผลงานและใบรับรองการผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจแล้ว ส่วนงานจะต้องแสดงถึงแผนกำลังคน เหตุผล และความจำเป็นที่จะต้องรักษาบุคคลนั้นเพื่อปฏิบัติงานต่อ รวมทั้งให้แสดงหน้าที่ความรับผิดชอบงานและภาระงานที่จะให้บุคคลผู้นั้นปฏิบัติเมื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน

เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติให้ต่อสัญญาปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดตามระเบียบนี้แล้ว ให้มหาวิทยาลัยต่อสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี แต่ต้องไม่เกินวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ จะต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบงานและภาระงานเฉพาะงานสอนหรืองานวิชาการเท่านั้น

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ต้องเกษียณอายุตามสัญญาปฏิบัติงานเต็มเวลาในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓) ภายในระยะเวลา ๑๐ ปีก่อนปีบัญชีที่เกษียณอายุ ได้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ได้รับการเผยแพร่อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมทั้งได้รับการยกย่องทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ

(๔) ผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจและได้รับใบรับรองแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากสถานพยาบาลที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดเพื่อแสดงว่าบุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

ข้อ ๗ ให้ส่วนงานกำกับให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ ปฏิบัติงานสอนหรือวิจัยอย่างน้อยตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องมีการตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อแสดงว่ามีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์พร้อมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการนโยบายบุคลากรวินิจัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงนาม)

ภิรมย์ กมลรัตนกุล

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

อธิการบดี