

(สำเนา)

คณะเศรษฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว.ค.ป. 4 ต.ค. 50เวลา.....
เลขทะเบียน..... 3235

ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง การเปลี่ยนสัญญาจ้างและการปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น

พ.ศ. 2550

เพื่อให้การเปลี่ยนสัญญาจ้างและการปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2539 และข้อ 5 แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการเงินและการงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลของสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 18/2550 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2550 และครั้งที่ 19/2550 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2550 และที่ประชุมคณบดี ในการประชุมครั้งที่ 33 /2550 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2550 จึงอนุมัติให้มีประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องการเปลี่ยนสัญญาจ้างและการปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2550"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การปรับเงินเดือนและการเปลี่ยนสัญญาจ้างของอาจารย์มหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2544

3.2 ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การปรับเงินเดือนและการเปลี่ยนสัญญาจ้างของอาจารย์มหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

ข้อ 4 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปและที่จ้างจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เปลี่ยนสัญญาจ้างและปรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ 5 กรณีอาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

5.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์จะได้รับการเปลี่ยนสัญญาและปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ณ วันที่ 1 ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และให้ต่อสัญญาเป็นเวลา 5 ปี

ในกรณีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

5.2 ให้มีการปรับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

5.3 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษส่วนที่ 2 ในอัตรา 5,600 บาทต่อเดือน โดยให้ได้รับเงินดังกล่าวนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนสัญญาตามข้อ 5.1

ข้อ 6 กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

6.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์จะได้รับการเปลี่ยนสัญญาและปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ณ วันที่ 1 ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติและให้ต่อสัญญาเป็นเวลา 7 ปี

ในกรณีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ มีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

6.2 ให้มีการปรับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

6.3 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษส่วนที่ 2 ในอัตรา 9,900 บาทต่อเดือน โดยให้ได้รับเงินดังกล่าวนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนสัญญาตามข้อ 6.1

ข้อ 7 กรณีอาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

7.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์จะได้รับการเปลี่ยนสัญญาและปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ณ วันที่ 1 ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และให้ต่อสัญญาเป็นเวลา 7 ปี

ในกรณีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ มีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

7.2 ให้มีการปรับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

7.3 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษส่วนที่ 2 ในอัตรา 9,900 บาทต่อเดือน โดยให้ได้รับเงินดังกล่าวนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนสัญญาตามข้อ 7.1

ข้อ 8 กรณีรองศาสตราจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

8.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์จะได้รับการเปลี่ยนสัญญาและปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ณ วันที่ 1 ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และให้ทำสัญญาจ้างแบบถาวร จนถึงวันที่ 30 กันยายนของปีที่มีผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

ในกรณีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ มีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

8.2 ให้มีการปรับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

8.3 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษส่วนที่ 2 ในอัตรา 13,000 บาทต่อเดือน โดยให้ได้รับเงินดังกล่าวนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนสัญญาตามข้อ 8.1

ข้อ 9 กรณีอาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

9.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์จะได้รับการเปลี่ยนสัญญาและปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ณ วันที่ 1 ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และให้ทำสัญญาจ้างแบบถาวร จนถึงวันที่ 30 กันยายนของปีนั้นที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

ในกรณีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ มีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

9.2 ให้มีการปรับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

9.3 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษส่วนที่ 2 ในอัตรา 13,000 บาทต่อเดือน โดยให้ได้รับเงินดังกล่าวนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนสัญญาตามข้อ 9.1

ข้อ 10 กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

10.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์จะได้รับการเปลี่ยนสัญญาและปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ณ วันที่ 1 ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ และให้ทำสัญญาจ้างแบบถาวร จนถึงวันที่ 30 กันยายนของปีนั้นที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

ในกรณีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ มีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเดิม

10.2 ให้มีการปรับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

10.3 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษส่วนที่ 2 ในอัตรา 13,000 บาทต่อเดือน โดยให้ได้รับเงินดังกล่าวนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนสัญญาตามข้อ 10.1

ข้อ 11 การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 120 วันนับแต่วันที่มีการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และความล่าช้าดังกล่าวมิได้เกิดขึ้นเพราะความผิดพลาดหรือบกพร่องของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น หากต่อมาสภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มพิเศษเพื่อพัฒนาวิชาการนับแต่วันที่ 1 ของเดือนถัดไปจากวันที่ครบกำหนด 120 วันดังกล่าวจนถึงวันสุดท้ายของเดือนที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้ง

เงินเพิ่มพิเศษเพื่อพัฒนาวิชาการตามวรรคหนึ่งประกอบด้วย เงินค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 5.3 ข้อ 6.3 ข้อ 7.3 ข้อ 8.3 ข้อ 9.3 หรือข้อ 10.3 และเงินส่วนต่างระหว่างเงินเดือนตามสัญญาใหม่และเงินเดือนตามสัญญาเดิมที่ผู้นั้นได้รับ ณ วันที่ครบกำหนด 120 วันตามวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ให้คำนวณจ่ายเป็นรายเดือนแต่มิให้นำเศษของเดือนมาคำนวณ

ข้อ 12 ให้มีการติดตามและประเมินผลงานทางวิชาการและผลการปฏิบัติงานตามสัญญาของผู้ได้รับการเปลี่ยนสัญญาตามประกาศนี้เป็นประจำทุกปี โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อดำเนินการดังกล่าว

ข้อ 14 พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ ต่อสภามหาวิทยาลัยไว้แล้วก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้เปลี่ยนสัญญาจ้างและปรับเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ได้รับเงินเพิ่มพิเศษเพื่อพัฒนาวิชาการตามข้อ 11 นับแต่วันถัดจากวันครบกำหนด 120 วันจากวันที่ยื่นเรื่องจนถึงวันสุดท้ายของเดือนที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้ง

หากกำหนดเวลา 120 วันตามวรรคสองได้ล่วงพ้นไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มพิเศษเพื่อพัฒนาวิชาการตามข้อ 11 นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับจนถึงวันสุดท้ายของเดือนที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้ง

ข้อ 15 พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ไว้แล้วก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้นำประกาศนี้มาใช้บังคับกับการเปลี่ยนสัญญา การปรับ เงินเดือน หรือการได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แล้วแต่กรณี ของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นด้วยโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2550

(ลงนาม) สุชาดา กิระนันท์

(ศาสตราจารย์ ดร.คุณหญิงสุมณฑา กีระนันท์)

อธิการบดี

เรื่อง ข้าราชการ

พื้ชกกบ ใต้ปล่สกกรเง

- စတုရန်းပုံကံစရာကပ်

- น้ใ้กอบลมหนักหัดบักว่า ๑๑๕

๓๓๑/๔ ก ๑๒

- นวนับจากบดแล้ว ๑

- วัฒนธรรมไทย

అంశ

10/11/59

104.4.50

men
100m

ตำนาน มุขมัทธ

המלכה מריה

(นางสาวยิ่งลักษณ์ แสงสว่าง)

นิติกร ๒

87950