

(สำเนา)

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๒๒ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๖๗๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๕ จึงมีมติให้ตราข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๔

(๒) ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการแต่งตั้งอาจารย์มหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่รองตำแหน่งวิชาการในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาตามสัญญาจ้างซึ่งจัดทำขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามความในระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๕

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเนินตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา สถาบัน วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีภารกิจในการสอนและวิจัย

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๕

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ สำนักวิชา สถาบัน หรือวิทยาลัย หรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีภารกิจในการสอนและวิจัย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาดำเนนงทางวิชาการของมหาวิทยาลัย” เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ว.” ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจำนวน ๑๐ คนเป็นกรรมการ และมีเลขานุการหนึ่งคน

กรรมการตามวรรคหนึ่งให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งมาจากสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

ก.พ.ว. อาจเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือสองคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้

ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งบุคคลคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๗ ให้ประธานกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตลอดระยะเวลาที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่ ให้ประธานกรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๘ ให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

ก่อนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาของตนจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดจำนวนหนึ่งถึงสามชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลือกและแต่งตั้ง

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๕ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นที่ไม่ใช่การพ้นตามวาระ และสภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่ ให้ถือว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการเท่าที่มีอยู่

หากตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงตามวรรคหนึ่ง ให้รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งที่ประชุมเลือก แล้วแต่กรณี ทำหน้าที่รักษาการประธานกรรมการไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๑๐ การประชุม ก.พ.ว.ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ว. กำหนด

ในการประชุม ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่ มีกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับในเรื่องดังกล่าวกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการถอดถอนบุคลากรออกจากตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับคำอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การประเมินผลการสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการ ตลอดจนวางหลักเกณฑ์อื่น ๆ อันจำเป็นเพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.พ.ว.

(๕) กำหนดลักษณะของเอกสารหรือสื่อการสอนในการขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.พ.ว.

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการอื่นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

(๗) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

(๘) ดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
การประเมินผลการสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.ว.

ข้อ ๑๔ การดำเนินการต่างๆ เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับ
นี้ทุกขั้นตอนให้กระทำโดยลับ

หมวด ๓

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๕ บุคลากรผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ใน
ประกาศ ก.พ.อ. ณ วันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง เว้นแต่บุคลากรผู้นั้นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดย
วิธีพิเศษ

ข้อ ๑๖ บุคลากรผู้ใดประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนดไว้ใน
ท้ายประกาศ ก.พ.อ. พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าวันที่เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมาย
จากคณะกรรมการประจำหน่วยงานตามวรรคหนึ่งได้รับคำขอดังกล่าวเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรผู้ขอตำแหน่งทางวิชา
การและความถูกต้องของข้อมูลทีระบุไว้ในคำขอตลอดจนจำนวนและประเภทของผลงานทางวิชาการใน
เบื้องต้นให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หากคำขอมีข้อมูลส่วนหนึ่งส่วนใดไม่ถูกต้องหรือมีจำนวนผลงานทางวิชาการไม่ครบถ้วน
ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานแจ้งให้บุคลากรผู้นั้นทราบและให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดหาผลงานทาง
วิชาการเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานเป็นคณะกรรมการประเมินผลการสอน ทำหน้าที่
ประเมินผลการสอนของบุคลากรผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว.
กำหนด

เมื่อคณะกรรมการประจำหน่วยงานได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และข้อ ๑๗ แล้วเสร็จ ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อ ก.พ.ว.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.พ.ว. ได้รับเรื่องพร้อมความเห็นจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานแล้ว ให้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินผลงานทางวิชาการซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ วิธีคือ วิธีปกติและวิธีพิเศษ

การพิจารณาว่าคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเรื่องใดต้องทำโดยวิธีปกติหรือโดยวิธีพิเศษนั้น ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๒๐ ในการประเมินผลงานทางวิชาการโดยวิธีปกตินั้น ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคนเป็นประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนสามถึงห้าคน

ในการประเมินผลงานทางวิชาการด้วยวิธีพิเศษนั้น ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคนเป็นประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนห้าคน

ในกรณีที่เป็นการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีที่ ๒ ตามประกาศ ก.พ.อ. ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคนเป็นประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนห้าคน

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง วรรคสองและวรรคสามให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ หรือรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดเพิ่มเติม ซึ่งต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

การประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ว. กำหนด

ในการประชุม ต้องมีอนุกรรมการมาประชุมอย่างน้อยถึงหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

การลงมติของที่ประชุมให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๒๑ ในการประเมินผลการสอนและการประเมินผลงานทางวิชาการ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนหรือคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการแล้วแต่กรณี อาจกำหนดให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานเพิ่มเติมอีกได้

การกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดเวลาดำเนินการภายใน ๕๐ วัน

หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่อาจดำเนินการได้ทันภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ยื่นคำขอผ่อนผันต่อคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง ก่อนสิ้นเวลาที่กำหนด ทั้งนี้คณะอนุกรรมการดังกล่าว อาจพิจารณาขยายกำหนดเวลาดำเนินการได้อีกหนึ่งครั้ง และมีกำหนดไม่เกิน ๕๐ วัน

ข้อ ๒๒ เมื่อคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๑ พิจารณาแล้วเสร็จ ให้เสนอเรื่องดังกล่าวพร้อมความเห็นต่อ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๒๓ เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการสอนประจำหน่วยงานและคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ ก.พ.ว. วิเคราะห์และประมวลสรุปผลพร้อมทำความเข้าใจต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๒๔ เมื่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยเห็นชอบและอนุมัติการแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการใดแล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

ในกรณีที่บุคลากรผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยไม่เห็นชอบและไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้บุคลากรผู้นั้นทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๔ วันทำการ

ข้อ ๒๕ คำสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๒๔ ให้มีผลย้อนหลังไปวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องหรือวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานเพิ่มเติมจนครบถ้วนแล้วแต่กรณี

ในคำสั่งแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการนั้นไว้ด้วย

หมวด ๔

การอุทธรณ์

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่บุคลากรผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเห็นว่า ผลการประเมินผลการสอนหรือผลการประเมินผลงานทางวิชาการไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม หรือขั้นตอนหรือวิธีพิจารณาไม่เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ให้บุคลากรผู้นั้นมีสิทธิยื่นอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยได้ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ทราบมติดังกล่าวของสภามหาวิทยาลัย

คำอุทธรณ์นั้นให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อเลขานุการสภามหาวิทยาลัยหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย และให้ถือว่าวันที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับคำอุทธรณ์เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

เมื่อได้รับคำอุทธรณ์แล้ว ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งเรื่องไปยัง ก.พ.ว. เพื่อพิจารณาคำอุทธรณ์ และเมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาแล้วเสร็จ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย ทั้งนี้ ให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ในการพิจารณาคำอุทธรณ์ ก.พ.ว. อาจมอบหมายให้คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการดำเนินการ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นเพื่อดำเนินการก็ได้

หมวด ๕

ความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ หากบุคลากรผู้ใดระบุข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริง ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพหรือจริยธรรมของสาขาวิชานั้น ๆ ถือว่าบุคลากรผู้นั้นกระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่ตรวจพบการกระทำผิดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ.ว. เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

หากสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยว่า บุคลากรผู้ใดกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งในระหว่างการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรผู้นั้น ให้ยุติการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว และห้ามมิให้บุคลากรผู้นั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

หากสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยว่า บุคลากรผู้ใดกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งหลังจากที่มีการแต่งตั้งบุคลากรผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้ถอดถอนบุคลากรผู้นั้นออกจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์แล้วแต่กรณี และในกรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

การถอดถอนออกจากตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคสี่ ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง หรือวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี และห้ามมิให้บุคลากรผู้นั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่มิคำสั่งถอดถอน หรือวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ให้อธิการบดีสั่งให้มีการดำเนินการทางวินัยต่อบุคลากรผู้นั้นตามพฤติการณ์และความร้ายแรงของการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาของตนจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดจำนวนหนึ่งถึงสามชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลือกและแต่งตั้งให้เป็น ก.พ.ว.

ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ว.ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อดังกล่าว

ข้อ ๒๕ ให้ ก.พ.ว. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การประเมินผลการสอนและการประเมินผลงานทางวิชาการ โดยจัดทำเป็น ประกาศ ก.พ.ว. ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้มีการแต่งตั้ง ก.พ.ว.

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคลากรผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าบุคลากรผู้นั้นเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และให้ถือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวเป็น ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๑ หากบุคลากรผู้ใดยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ต่อ สภามหาวิทยาลัยก่อนวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้พิจารณาแต่งตั้งบุคลากรผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะที่มีการยื่นเรื่องดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๒ หากบุคลากรผู้ใดยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ต่อ สภามหาวิทยาลัยก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้พิจารณาแต่งตั้งบุคลากรผู้นั้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะที่มีการยื่นเรื่องดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ แต่ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๓ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้บุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งประสงค์ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ เสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ก.พ.อ. เพื่อพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

(ลงนาม) จรัส สุวรรณเวลา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย

เรียน ท่านอธิการบดี

เพื่อทราบ ก่อตั้งใหม่

แจ้งธนาคารแห่งประเทศไทย

มจร

๒๓ ส.ค. ๔๙

๒๓ ส.ค. ๔๙

๒๓ ส.ค. ๔๙

๒๓ ส.ค. ๔๙

๒๓ ส.ค. ๔๙

สำเนาถูกต้อง

แจ้งอธิการบดี

๓๗ (นางสาวอึ้งลักษณ์ แสงอร่าม)

๓๗

นิติกร ๖