

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.6/ 2. 4b



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๗ เมษายน 2547

เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับ
ผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน

เรียน

อธิบดีกรมการคลัง

คณะเศรษฐศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รับ 26 / 4 / 47

จดหมายรับ 1295

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจาก
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ.พ.ศ. 2547
2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร
และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ
พ.ศ. 2547

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้มีการปรับปรุง
ค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนต่างๆ นอกเหนือจาก
เงินเดือนของข้าราชการและการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐเพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิรูประบบ
ราชการ

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและ
เงินรางวัลดังกล่าวเป็นไปโดยถูกต้องและมีความคล่องตัวในการปฏิบัติ จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบ
เพื่อรองรับการเบิกจ่ายเงินให้ส่วนราชการถือปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามระเบียบ
กระทรวงการคลังที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

เสนอ เวียงแจ้ง คณะ/สถาบันและทุกหน่วยงาน

อธิบดีกรมการคลัง
อธิบดีกรมการคลัง

อธิบดีกรมการคลัง
อธิบดีกรมการคลัง

ขอแสดงความนับถือ

อธิบดีกรมการคลัง
อธิบดีกรมการคลัง

อธิบดีกรมการคลัง
อธิบดีกรมการคลัง

(นายสมหมาย ภาษี)

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

รองปลัดกระทรวงการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

หัวหน้ากลุ่มการปฏิบัติงานราชการและภาษี

โทร. 0-2273-9984

98 (แนบ 2)

2547

414



ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

พ.ศ. 2547

ตามที่รัฐมีนโยบายให้ปฏิรูประบบราชการทำให้เกิดผลกระทบกับการทำงานของผู้บริหารในระบบราชการทั้งในด้านความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการนำแนวทางการบริหารแบบมุ่งเน้นผลงานมาใช้ในการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยการใช้ทรัพยากร ข้อตกลงว่าด้วยผลงาน ระบบบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ และระบบเงินรางวัลประจำปีที่ทำให้มีการจัดอันดับผลการทำงานของส่วนราชการ ระบบการสรรหาผู้บังคับบัญชาระบบเปิด ระบบผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา (ผู้ว่า CEO) ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้บริหารของราชการซึ่งเป็นกลุ่มที่มีผลกระทบสูงต่อประสิทธิภาพของงานราชการ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำเพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าว

ฉะนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำเป็นไปโดยถูกต้อง อาศัยอำนาจตามข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 กระทรวงการคลังจึงได้กำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร และข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายยุติการ

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

ข้อ 5 ให้ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้นข้าราชการซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7

ข้อ 6 ให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 และ 8 ว หรือเทียบเท่า ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท

ข้อ 7 ให้ข้าราชการระดับ 1 – 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการแต่ละประเภท หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 แล้วแต่กรณี และได้ปรับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

7.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

7.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

7.3 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 0.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

7.4 กรณีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

ข้อ 8 ให้ข้าราชการระดับ 1 – 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และได้ปรับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

ข้อ 9 กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำตามข้อ 7 และข้อ 8 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

ข้อ 10 การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 7 และข้อ 8 เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการและโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างประจำ กระทรวงการคลังจะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการ และโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ปรับใหม่ต่อไป

ข้อ 11 ให้ส่วนราชการวางฎีกาเบิกเงินค่าตอบแทนจากกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ โดยไม่ต้องแนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน แต่ให้แสดงรายละเอียดหลังฎีกาว่า “เบิกจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนประเภทใด อัตราเท่าใด และเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้นเท่าใด”

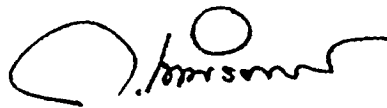
ข้อ 12 การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป และให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการไว้เพื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ 13 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ 14. ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หารือหรือขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังต่อไป

ข้อ 15 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. 2547



(นายวรเทพ รัตนกร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง



ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547

ตามที่รัฐมีนโยบายให้ปฏิรูประบบราชการทำให้เกิดผลกระทบกับการทำงานของผู้บริหารในระบบราชการทั้งในด้านความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการนำแนวทางการบริหารแบบมุ่งเน้นผลงานมาใช้ในการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยการใช้ทรัพยากร ข้อตกลงว่าด้วยผลงาน ระบบบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์และระบบเงินรางวัลประจำปีที่ทำให้มีการจัดอันดับผลการทำงานของส่วนราชการ ระบบการสรรหาผู้บังคับบัญชาระบบเปิด ระบบผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา (ผู้ว่า CEO) ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้บริหารของราชการซึ่งเป็นกลุ่มที่มีผลกระทบสูงต่อประสิทธิภาพของงานราชการ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐโดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าว

ฉะนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลเป็นไปโดยถูกต้อง อาศัยอำนาจตามข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร และข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

"ลูกจ้างประจำ" หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

“พนักงานของรัฐ” หมายความว่า พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนให้แก่พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2543

ข้อ 5 เงินงบประมาณที่ส่วนราชการจะนำมาเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานให้เป็นไปตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.ร.

ข้อ 6 การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารให้ถือปฏิบัติดังนี้

6.1 ให้ข้าราชการตำแหน่งปลัดกระทรวง ซึ่งได้ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและได้รับการประเมินจาก ก.พ.ร. ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 150,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.2 ให้ข้าราชการตำแหน่งรองปลัดกระทรวง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อธิบดี และผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งได้ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและได้รับการประเมินจาก ก.พ.ร. ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 120,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.3 ให้ผู้บริหารตำแหน่งรองอธิบดี และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักและผู้อำนวยการกองที่อยู่ในหน่วยงานซึ่งผู้บริหารระดับสูงได้ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ ได้รับเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(1) รองอธิบดีและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 30,000 บาท หักด้วยเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

(2) ผู้อำนวยการสำนัก ให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 20,000 บาท หักด้วยเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

(3) ผู้อำนวยการกอง ให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 10,000 บาท หักด้วยเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.4 การจ่ายเงินรางวัลสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของกลุ่มทำหายตามข้อ 6.1 – 6.3 ให้จ่ายทุก 6 เดือน ตามผลการประเมิน (ตุลาคม – มีนาคม และ เมษายน – กันยายน) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ให้จ่ายครั้งเดียว ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลดังกล่าว ให้ผันแปรตามผลการประเมินที่ ก.พ.ร. กำหนด

6.5 ให้ส่วนราชการวางฎีกาเบิกเงินรางวัลภายในปีงบประมาณ โดยไม่ต้องแนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน แต่ให้แสดงรายละเอียดหลังฎีกาว่า “เบิกจ่ายให้แก่ตำแหน่งใด อัตราเท่าใด เป็นเงินรวมทั้งสิ้นเท่าใดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราตามที่ ก.พ.ร. กำหนด”

ข้อ 7 เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อเบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ยกเว้นผู้บริหารตามข้อ 6 ให้ถือปฏิบัติดังนี้

7.1 เมื่อส่วนราชการได้รับวงเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเงินรางวัลจาก ก.พ.ร. แล้วให้นำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ผู้ปฏิบัติงานตามระดับของผลงาน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ และเบิกจ่ายเงินรางวัลภายในปีงบประมาณนั้น โดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป ซึ่งอัตราที่ได้รับไม่จำเป็นต้องได้รับในอัตราที่เท่ากัน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด

7.2 ให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณที่มีฐานะเป็นกรมหรือเทียบเท่า ซึ่งจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ ข้อ 7.1 และออกคำสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐได้รับเงินรางวัลแล้ววางฎีกาเบิกเงินรางวัลภายในปีงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ ตามที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.ร. และไม่ต้องแนบสำเนาคำสั่งให้ได้รับเงินรางวัลประกอบการเบิกจ่ายเงิน แต่ให้รับรองหลังฎีกาว่า เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ข้อ 7.1 และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.ร. สำหรับคำสั่งให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการเพื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

7.3 เมื่อส่วนราชการเจ้าของงบประมาณได้รับเงินตามฎีกาแล้วให้นำไปจ่ายแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลตามจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามหลักเกณฑ์ข้อ 7.1 โดยโอนผ่านธนาคารเข้าบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ แล้วแต่กรณี

การจ่ายเงินให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐในสังกัดหน่วยงานที่เป็นราชการส่วนภูมิภาค หรือที่มีสำนักงานแยกต่างหากจากส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ ให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณโอนเงินรางวัลผ่านธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของหน่วยงานดังกล่าวซึ่งเป็นส่วนราชการผู้เบิก และให้ส่วนราชการผู้เบิกลำไปจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามหลักเกณฑ์ข้อ 7.1 โดยโอนผ่านธนาคารเข้าบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐต่อไป

ข้อ 8 การจ่ายเงินรางวัลดังกล่าวให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการไว้เพื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ 9 ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 ให้ได้รับเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบนี้

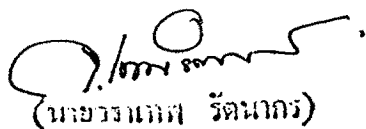
ข้อ 10 ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ซึ่งจะต้องพ้นจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่เบิกจ่ายเงินรางวัล ให้ได้รับเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบนี้

ข้อ 11 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินรางวัลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ข้อ 12 ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หารือหรือขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

ข้อ 13 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. 2547



(นายวรรณเกตุ วีระนกร)

รัฐมนตรีว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง