



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

เอกสารหมายเลข 3

ส่วนราชการ หน่วยการเจ้าหน้าที่ งานบริหารและธุรการ คณะเศรษฐศาสตร์

วันที่ 19 สิงหาคม 2542

เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เรียน คณาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ทุกท่าน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หนังสือทบทวนฯ ที่ ทม 0202.4/ว19 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2542
 2. บันทึกจากงานบริหารงานบุคคล ที่ 390/2542 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2542
 3. กำหนดภาระงานสอนขั้นต่ำของอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์
 4. รายชื่อวารสารวิชาการทางเศรษฐศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้อง

ด้วย ก.ม. ได้มีหนังสือที่ ทม 0202.4/ว19 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2542 กำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการสำหรับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติต่อไป แต่เนื่องจากมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.ม. กำหนดครั้งนี้อาจมีผลกระทบต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนหนึ่ง ซึ่งไม่ได้สร้างผลงานทางวิชาการที่สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานและที่ประชุม อ.ก.ม. ครั้งที่ 20/2542 วันที่ 21 กรกฎาคม 2542 จึงมีมติให้ใช้มาตรฐานภาระงานตามบทเฉพาะกาล ซึ่งกำหนดให้ใช้ได้ไม่เกิน 3 ปี โดยเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543 และมีมติให้กรรมการประจำคณะฯ กำหนดรายชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ (peer review) ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขาทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ และกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ นั้น

คณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ในการประชุมครั้งที่ 10/2542 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2542 ได้กำหนดภาระงานสอนขั้นต่ำของอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ และกำหนดรายชื่อวารสารวิชาการทางเศรษฐศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังสำเนาที่ส่งมาพร้อมบันทึกนี้ และให้ขอความเห็นจากคณาจารย์ทุกท่านเกี่ยวกับรายชื่อวารสารวิชาการทางเศรษฐศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้ส่งความเห็นมาที่หน่วยการเจ้าหน้าที่คณะฯ ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2542

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาให้ความเห็นด้วย จักขอบคุณยิ่ง

๙ —

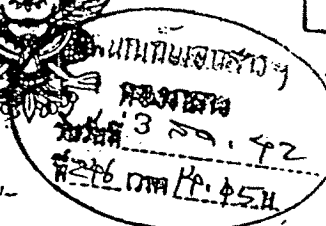
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ปิตยานนท์)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

งานบริหารบุคคล
276
คณะกรรมการบริหาร
18 มิ.ย. 2542 เวลา 15.00 น.
ทบวงมหาวิทยาลัย
วัน 5 มิ.ย. 42
เลขที่ 493

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
สำนักงานอธิการบดี กองกลาง
แผนกสารบรรณ
ว.ด.ป 25 30 48 เวลา 11.00
ที่ 1014

ที่ ทม 0202.4/ว. 19
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
ครั้งที่ 10/2542 วันที่ 11 สิงหาคม 2542



ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพฯ 10400

เอกสารหมายเลข.....2.2.....1.6 มิถุนายน 2542

เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เรียน อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 1352
วันที่ 23 มิ.ย. 42 เวลา 15.00

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
2. ตารางกำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ และเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ
3. แบบรายงานมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
4. แนวคิดมาตรฐานภาระงานในการดำรงตำแหน่งข้าราชการสายอาจารย์

ด้วย ก.ม. เห็นว่า การกีดกันการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และการพัฒนาองค์ความรู้ เป็นภารกิจหลักที่สำคัญยิ่งภารกิจหนึ่งของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ควรต้องติดตาม พัฒนา สร้างผลงานทางวิชาการ และเผยแพร่ผลงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงถึงความเหมาะสมในการดำรงสถานะของตำแหน่งทางวิชาการ ก.ม. จึงได้กำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการสำหรับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) แต่เนื่องจากมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.ม. กำหนดครั้งนี้ อาจมีผลกระทบต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนหนึ่ง ซึ่งไม่ได้สร้างผลงานทางวิชาการที่สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงาน ก.ม. จึงได้กำหนดให้มีบทเฉพาะกาลโดยลดหย่อนผลงานจากมาตรฐานที่กำหนด โดยให้เริ่มใช้ภาระงานตามบทเฉพาะกาล ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2542 หรือเดือนตุลาคม 2543 เป็นต้นไป และให้ใช้ไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่ปีที่เริ่มใช้ แต่หากมหาวิทยาลัย/สถาบันแห่งใดมีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการฯ ที่ ก.ม. กำหนด โดยไม่ใช้ภาระงานตามบทเฉพาะกาล ก็ให้ดำเนินการได้

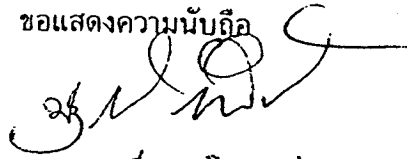
สำหรับแนวคิดมาตรฐานภาระงานในการดำรงตำแหน่งข้าราชการสายอาจารย์ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 4) เป็นเพียงตัวอย่างของแนวคิดหนึ่ง ที่ อ.ก.ม. วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อจัดทำโครงสร้างบัญชีเงินเดือนฯ เสนอ ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน อาจนำไปเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำสำหรับอาจารย์ในมหาวิทยาลัย/สถาบัน ให้เหมาะสมกับธรรมชาติของแต่ละแห่งได้

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการดังนี้

1. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดข้อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ (peer review) ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขา ตามตารางที่ ก.ม.กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) โดยแจ้งให้ ก.ม.ทราบภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2542
2. ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน แจ้ง ก.ม. เพื่อทราบภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2542 ว่า จะเริ่มปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานตามบทเฉพาะกาล หรือตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการฯ เมื่อใด
3. เมื่อมหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานวิชาการแล้ว ให้รายงานผลการติดตามให้ ก.ม. ทราบ ตามแบบที่ ก.ม. กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3) ภายในเดือนมกราคมของทุกปี
4. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน กำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย/สถาบัน ซึ่งกำหนดเป็นเกณฑ์ข้อหนึ่งในมาตรฐานภาระงานฉบับนี้ และแจ้งให้ ก.ม. ทราบภายใน 15 วัน หลังจากได้กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปราโมทย์ โชติมงคล)

รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

เลขา อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย
มอช
๒๓ มี.ค. ๔๒

//แล้วเรื่องทบทวนในมหาวิทยาลัย/สถาบัน

กมพทลงจดอ.ก.ม.เร. วันที่ 10/2/42

เมื่อ 11 มีนาคม 2542 1105

(นาย/นาง)

11.5.42

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 2461106-14 ต่อ 502, 504

โทรสาร 2457918-9

ไม่ท/๔๒ อ.ก.ม.

มอช

๒๕๔๒.๔.๒๒

อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

10/2/42 11:05:00 น. 11.5.42

- ทบวงมหาวิทยาลัย

- สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

ขอ ด่วนที่สุดให้ส่งให้

ทบวงมหาวิทยาลัย/อ.ก.ม.

ทบวงมหาวิทยาลัย/อ.ก.ม.

ทบวงมหาวิทยาลัย/อ.ก.ม.

วันที่ 1 กรกฎาคม 2543

อ.ก.ม.

9 ก.ค.๔๒

11.5.42

9.5.42 9.5.42

๕๐๒
๙ มี.ค. ๔๒
๑๗๙.๕.๔๒

มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

หลักการและเหตุผล

ภารกิจด้านการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ถือเป็นภารกิจหลักที่สำคัญยิ่งอีกภารกิจหนึ่งของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย นอกเหนือไปจากภารกิจด้านการสอน การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และควรมีความเข้มข้นขึ้นตามตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และสังคมก็คาดหวังว่าผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการควรเป็นผู้ที่สร้างผลงานทางวิชาการ และเผยแพร่อย่างต่อเนื่องเพื่อแสดงถึงความเหมาะสมที่จะดำรงสถานะของตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละมหาวิทยาลัย/สถาบัน ปฏิบัติภารกิจแตกต่างกันไปทั้งภารกิจด้านการสอน การสร้างและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการบางคนไม่สร้างผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว จึงมักเกิดคำถามว่า ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่ละระดับ ควรปฏิบัติภารกิจด้านการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และการพัฒนาองค์ความรู้ในปริมาณและคุณภาพอย่างไร จึงจะเหมาะสมต่อการดำรงสถานะของตำแหน่งทางวิชาการแต่ละระดับ

ก.ม. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว โดยเล็งเห็นว่านอกเหนือจากการปฏิบัติภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการควรมีภาระงานซึ่งสะท้อนถึงการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงสถานะของตำแหน่งทางวิชาการด้วย จึงได้กำหนดให้มีมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับมหาวิทยาลัยและ ผู้ปฏิบัติ นอกจากนี้การกำหนดมาตรฐานภาระงานดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในการสร้างผลงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นต่อไป

1. มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย
ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ

2. มีบทความจากผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือได้นำเสนอในการประชุมวิชาการในประเทศ พร้อมทั้งเสนอผลงานฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง หรือ บทความวิชาการในลักษณะอื่น เช่น บทปริวรรตน์ เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

(2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ

2. มีบทความจากผลงานวิจัยหรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่าเฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ

2. มีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ ในระดับนานาชาติ หรือผลงานลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เฉลี่ยปีละ 1 เรื่อง

ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดวารสารวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ รวมทั้งกำหนดผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า

การกำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขานั้น ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณากำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งให้ ก.ม. ทราบ

2. มาตรการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

เพื่อให้มาตรฐานภาระงานวิชาการได้เกิดผลในทางปฏิบัติ ก.ม. จึงกำหนดแนวทางดำเนินการ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานวิชาการดังกล่าว โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ดังนี้

- (1) ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยใช้มาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
 - (2) ให้ถือว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น
- ทั้งนี้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอาจกำหนดมาตรการอื่น นอกเหนือจากแนวทางข้างต้นได้

ตามความเหมาะสม และในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร ก็อาจอนุมัติให้ลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายกรณีได้

3. แนวทางการติดตามภาระงานวิชาการ

(1) ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยทำหน้าที่ติดตามภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อย่างน้อยทุก 2 ปี

(2) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รายงานภาระงานทางวิชาการ และแผนงานทางวิชาการ ที่จะจัดทำในอนาคต ตามแบบที่แต่ละมหาวิทยาลัยกำหนดทุกปี พร้อมทั้งแนบหลักฐานหนังสือตอบรับจากวารสารที่จะลงตีพิมพ์ และเอกสารผลงานต้นฉบับประกอบด้วย

บทเฉพาะกาล

เนื่องจากมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.ม. กำหนดขึ้นมากครั้งนี้ เป็นเรื่องใหม่ที่ยังอาจมีผลกระทบต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนหนึ่งที่ไม่ได้สร้างผลงานทางวิชาการให้สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.ม. กำหนด ดังนั้น ก.ม. จึงมีมติให้กำหนดภาระงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2543 (เริ่มเดือนตุลาคม 2542) หรือ 2544 (เริ่มเดือนตุลาคม 2543) ดังนี้

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ
2. มีผลงานทางวิชาการสำหรับตำแหน่งทางวิชาการแต่ละตำแหน่ง ดังต่อไปนี้
 - 2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือผลงาน ในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง
 - 2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ปีละ 2 เรื่อง หรือบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสารวิชาการ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง
 - 2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ปีละ 3 เรื่อง หรือบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารวิชาการระดับชาติ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 2 เรื่อง

ทั้งนี้ ภาระงานตามบทเฉพาะกาล มหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถใช้ภายใน ช่วงเวลาไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่ปีแรกที่เริ่มใช้ และไม่ช้ากว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป มหาวิทยาลัย/สถาบันต้องปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ก.ม. กำหนด แต่หากมหาวิทยาลัยแห่งใด มีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ก.ม. กำหนด โดยไม่ใช้ภาระงานตามบทเฉพาะกาล ก็ให้ดำเนินการได้

ตารางกำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

สาขาวิชา	ชื่อวารสาร	หมายเหตุ

แบบรายงานมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ
 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

พ.ศ.

ภาระงาน ☐ ตามเกณฑ์มาตรฐาน ☐ ตามบทเฉพาะกาล

ส่วนราชการ	จำนวนรายที่มีผลงานตามมาตรฐานฯ		จำนวนรายที่มีผลงานต่ำกว่ามาตรฐานฯ			หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ค.	ผศ.	รศ.	ค.
คณะ.....						

แนวคิดมาตรฐานภาระงานในการดำรงตำแหน่งข้าราชการสายอาจารย์

อ.ก.ม.วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อจัดทำโครงสร้างบัญชีเงินเดือนฯ ได้เคยเสนอแนวคิดภาระงานสายอาจารย์ ดังนี้

2.1 กรอบภาระงาน (Work Load) มติการประชุม ครั้งที่ 2/2540 ได้กำหนด 30 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ แต่ในการประชุมที่โรงแรม mella (หัวหิน) เมื่อปี 2537 ได้กำหนดให้เป็น 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ นั้น ควรนำมาประกอบการพิจารณาอีกครั้ง เพื่อจะได้หารูปแบบที่เหมาะสม

2.2 ภาระงานสอน (Teaching Load) : ข้าราชการสายอาจารย์ทุกคนมีหน้าที่หลัก คือ การสอน จึงเห็นควรกำหนดภาระงานสอนขั้นต่ำที่ทุกคนต้องปฏิบัติ คือ ภาระงานสอนระดับปริญญาตรีต้องไม่น้อยกว่า 6 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ หรือ 12 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/2 ภาคการศึกษาปกติ ทั้งนี้ กำหนดให้ 1 หน่วยชั่วโมงของระดับบัณฑิตศึกษาเท่ากับ 1.5 หน่วยชั่วโมงของระดับปริญญาตรี และ 1 หน่วยชั่วโมงเท่ากับ 3 ชั่วโมงทำการ

การคิดภาระงานสอน

(1) รายวิชาภาคทฤษฎี : 1 หน่วยกิต ใช้เวลาบรรยายหรืออภิปรายปัญหา 1 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง ตลอดหนึ่งภาคการศึกษาปกติ คิดเป็นภาระงานสอน 1 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

(2) รายวิชาภาคปฏิบัติ : 1 หน่วยกิต ใช้เวลาฝึกหรือทดลอง 2 ถึง 3 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือตั้งแต่ 30 ถึง 45 ชั่วโมง ตลอดหนึ่งภาคการศึกษาปกติ คิดเป็นภาระงานสอน 1 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

(3) การฝึกงานหรือฝึกภาคสนาม : 1 หน่วยกิต ใช้เวลาฝึก 3 ถึง 6 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ตั้งแต่ 45 ถึง 90 ชั่วโมง ตลอดหนึ่งภาคการศึกษาปกติ คิดเป็นภาระงานสอน 1 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

(4) การค้นคว้าอิสระงานภาคนิพนธ์ หรือ วิทยานิพนธ์ : 3 หน่วยกิต คิดเป็นภาระงานสอน 1 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ กรณีวิชาที่มีการสอนร่วมกันหลายคน ให้แบ่งตามสัดส่วนจริง

ทั้งนี้ งานวิทยานิพนธ์จะต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด คือ อาจารย์ 1 คน รับนักศึกษาทำวิทยานิพนธ์ได้ไม่เกิน 5 โครงการ และในการคิดเป็นภาระงานสอน จะต้องเป็นโครงการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในภาคการศึกษานั้น

2.3 ภาระหน้าที่อื่น ๆ นอกจากภาระงานสอนแล้ว อาจารย์ทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัย การสร้างองค์ความรู้ใหม่ให้สามารถพัฒนาการเรียนการสอนให้ก้าวหน้า ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์ การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งภาระหน้าที่ดังกล่าวจะต้องกำหนดดัชนีชี้วัดที่ชัดเจน สามารถประเมินให้เป็นรูปธรรมและคำนวณเป็นภาระงานได้ เพื่อให้สามารถนำมาคำนวณรวมกับภาระงานสอนให้ครบตามกรอบภาระงาน (Work Load) ที่กำหนดในข้อ 2.1 ข้างต้น

ทั้งนี้ การคิดภาระงานของอาจารย์จะต้องสะท้อนถึงคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม



บันทึกข้อความ

ที่	16
วันที่	16 มิ.ย. 2542
เรื่อง	เรื่อง

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร 83294, 83225

ที่ 390/2542

วันที่ 10 สิงหาคม 2542

เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย

ตามที่ ก.ม.ได้มีหนังสือที่ ทม 0202.4/ว 19 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2542 กำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการสำหรับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติ

ที่ประชุม อ.ก.ม.ครั้งที่ 20/2542 วันที่ 21 กรกฎาคม 2542 มีมติให้ใช้มาตรฐานภาระงานตามบทเฉพาะกาล ซึ่งกำหนดให้ใช้ได้ไม่เกิน 3 ปี โดยเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ ชัยบุตร)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

เรียน คณบดี

เพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อน
ส่วนของคุณมติให้มหาวิทยาลัย เน้น
ค่านิยมเรื่อง แรงจูงใจในการทำงาน

มอช
17 ส.ค. 42
17 ส.ค. 42
17 ส.ค. 42

- ทพ
- เวชการ
17 ส.ค. 42

เรียน คณบดี

เพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อน

คณบดี

com
17 ส.ค. 42

กำหนดภาระงานสอนขั้นต่ำของอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์

กำหนดภาระงานสอนขั้นต่ำของอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ และเงื่อนไขเพื่อถือปฏิบัติ ตามมติคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2536 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2536 และแก้ไขเพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2542 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2542

1. ภาระงานสอน

* อาจารย์ทุกท่านจะต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิตชั่วโมง (ตามจำนวน ชั่วโมงสอนจริง) ต่อปีการศึกษา

เงื่อนไข ก. ภาระงานสอนนี้รวมเฉพาะการสอนวิชาในระดับปริญญาตรี/โท ที่คณะฯ มอบหมาย รวมทั้งการสอนวิชาภายในคณะและภายนอกคณะ แต่ไม่รวม การสอนวิชาในหลักสูตรพิเศษทั้งในหรือนอกคณะที่มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนวิชานั้น ๆ ต่างหากแล้ว

ข. ใน 1 ปีการศึกษาอาจรวมถึงการเปิดสอนในภาคฤดูร้อนด้วย

ค. การคำนวณภาระงานสอนขั้นต่ำนี้ใช้เกณฑ์เฉลี่ยต่อปีการศึกษา และ สะสมส่วนที่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำที่กำหนดนี้ (ถ้ามี) ไปเป็นภาระงานสอนในปีการศึกษาต่อไป

ง. เกณฑ์ในการจัดวิชาสอนตามภาระงานขั้นต่ำมีดังนี้

(1) วิชาที่เปิดสอนหลายตอน (Section) ผู้สอนทุกตอนต้องใช้โครงสร้าง วิชา และการประเมินผลการเรียนชุดเดียวกันทุกตอน

(2) วิชาที่มีการจัดทำโปรแกรมการสอน (Programmed teaching) แล้ว ให้ใช้โปรแกรมการสอนนั้น โดยอาจปรับปรุงโปรแกรมการสอน วิชานั้น ๆ ได้

(3) วิชาที่จัดให้สอนตามภาระงานขั้นต่ำจะประกอบด้วย

- วิชาแกน (core course) อย่างน้อย 1 วิชา
- วิชาในหมวดวิชาเฉพาะสาขา (specialized) อย่างน้อย 1 วิชา
- วิชาเลือก/วิชาอื่น/วิชาให้บริการคณะอื่น อย่างน้อย 1 วิชา
- ร่วมในการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายวิชาต่อไปนี้คือ

◆ Special Topic

◆ Readings

◆ Individual Study หรือ

◆ Seminar

} โดยสอนตาม "แนวทางการสอน" (guideline) ที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด

- ร่วมสอนในวิชา Research Paper และ/หรือ Workshop แก่นิสิตอย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี ตามแนวทางการสอนที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด
 - สำหรับวิชา Research Paper อาจารย์แต่ละคนรับนิสิตได้ไม่เกิน 5 เรื่องต่อปี
- จ. นอกเหนือจากภาระงานสอนชั้นคำ อาจารย์ต้องช่วยทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา ประธานกรรมการ หรือกรรมการวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทด้วย ทั้งนี้อาจารย์ 1 คนอาจเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ได้ไม่เกิน 5 ฉบับในขณะเดียวกัน
- ฉ. การลดหย่อน/ขกเว้นภาระงานสอนชั้นคำให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการประจำคณะเท่านั้น

2. ภาระงานที่เป็นส่วนควบของการสอน

- * เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนิสิตปริญญาตรี/โท ตามที่คณะฯ กำหนด
- * ออกข้อสอบในวิชาที่สอน และประเมินผลการเรียนของนิสิตในวิชาที่สอน
- * ตรวจข้อสอบ/paper/อื่น ๆ เพื่อประเมินผลวิชาที่สอน
- * ควบคุมการสอบตามที่คณะฯ กำหนด

- เงื่อนไข
- ก. โดยคณะฯ มีภารกิจที่จะจัดการงานคุมสอบต่ออาจารย์ 1 คนให้คำปรึกษา โดยใช้กระบวนการและวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดสอบมากกว่า 1 วิชาใน 1 ห้องสอบ การบังคับที่นั่งสอบของนิสิต
- ข. และคณะฯ มีภารกิจที่จะจัดการงานคุมสอบอย่างเป็นธรรม ทั้งในแง่จำนวนคาบเวลาคุมสอบ และจำนวนชั่วโมงคุมสอบ
- ค. มติคณะกรรมการประจำคณะระบุให้ยกเลิกงานคุมสอบที่คณะฯ ให้ความสำคัญ แต่อาจารย์ขาดปฏิบัติไปตามพบเป็นภาระงานคุมสอบของอาจารย์คนนั้นในการจัดการสอบครั้งต่อไป
- ง. การลดหย่อน/ขกเว้นภาระงานคุมสอบ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการประจำคณะเท่านั้น
- จ. การเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากกำหนดการสอบที่คณะฯ กำหนด ทั้งในแง่ของวิชา วัน เวลา และอาจารย์ผู้คุมสอบ จะต้องแจ้งให้คณะฯ ทราบ ก่อนกำหนดวันเวลาสอบวิชาที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น ๆ เป็นการล่วงหน้า และอาจารย์จะมอบหมายให้ผู้ที่มีชื่ออาจารย์ของคณะฯ มาลงชื่อการสอบแทนไม่ได้

ภาระงานวิชาการและวิจัย

* อาจารย์ของคณะเศรษฐศาสตร์พึงสร้างผลงานทางวิชาการในรูปของบทความวิชาการ บทความวิจัยหรือวิเคราะห์ ตำรา หนังสือ งานวิจัย หรืออื่น ๆ รวมทั้งการนำเสนอในที่ประชุมทางวิชาการหรือสัมมนาหรือประชุมปฏิบัติการหรืออาศรมความคิด การสร้างผลงานทางวิชาการ ออกเผยแพร่นี้ให้กระทำเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ชิ้น

4. ภาระงานด้านสนับสนุนการบริหาร/ธุรการ

* อาจารย์พึงมีการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนการบริหาร/ธุรการของคณะฯ ไม่น้อยกว่า 3 กรณีต่อปี จากกรณีต่าง ๆ ต่อไปนี้

ก. กรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ โดยการเลือกตั้ง

คณะกรรมการประจำคณะ (ประเภทผู้แทนคณาจารย์)

ข. กรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ โดยการแต่งตั้ง

- กรรมการประสานงานบัณฑิตศึกษา

- กรรมการวิชาการและวิจัย

- กรรมการวางแผนและพัฒนา

- กรรมการกิจการนิสิต

- กรรมการบริหารศูนย์ต่าง ๆ

- กรรมการการเงิน

ค. กรรมการอื่น ๆ ทั้งเฉพาะกิจและมีวาระ โดยการแต่งตั้ง เช่น

- กรรมการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี/โท

- กรรมการหลักสูตรเฉพาะฯ

ง. งานบริหาร โดยตำแหน่ง

- คณบดี

- รองคณบดี

- ผู้ช่วยคณบดี

- เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

- ผู้อำนวยการศูนย์

♦ ศูนย์วิจัยเศรษฐศาสตร์

♦ ศูนย์พัฒนาแรงงานและการจัดการ

♦ ศูนย์เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข

♦ ศูนย์ศึกษาเศรษฐศาสตร์การเมือง

♦ ศูนย์เศรษฐกิจระหว่างประเทศ

- ◆ ศูนย์เศรษฐศาสตร์ธุรกิจและการจัดการ
- ◆ ศูนย์เศรษฐศาสตร์นิเวศ
- ◆ ศูนย์คอมพิวเตอร์
- ◆ ศูนย์บริการวิชาการและการศึกษาต่อเนื่อง
- ◆ ศูนย์บริการเอกสารวิชาการ
- ◆ ศูนย์บรรณสารสนเทศ

จ. การกิจทางบริหาร/ธุรการอื่น ๆ ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะจะได้
กำหนดเป็นคราว ๆ ไป

ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ในกรณียกเว้น ตามมติคณะกรรมการประจำคณะ ในการ
ประชุมครั้งที่ 5/2536 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2536 และแก้ไขเพิ่มเติมตามมติคณะ
กรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2542 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม
2542

1. กรณีของคณาจารย์ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ทางบริหาร วิชาการเกือบเต็มเวลาหรือเต็มเวลา
 - 1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือเทียบเท่าตาม พ.ร.บ. จุฬาฯ
กำหนดภาระงานสอน ไม่น้อยกว่า 6 credit-hours ต่อปีการศึกษา
 - 1.2 ผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีหรือเทียบเท่าตาม พ.ร.บ. จุฬาฯ
กำหนดภาระงานสอน ไม่น้อยกว่า 9 credit-hours ต่อปีการศึกษา
2. กรณีของคณาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่พิเศษเฉพาะคราวโดยกำลังของคณบดี ซึ่งมีการระงับ
ต้องปฏิบัติเป็นรายกรณีหรือรายปี หรือกรณีพิเศษอื่นใด ให้คณบดีเสนอขออนุมัติคณะ
กรรมการประจำคณะเป็นคราว ๆ ไป

นายไวยวัฒน์ เกษม...

16 สิงหาคม 2542

รายชื่อวารสารวิชาการทางเศรษฐศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้อง
โดยความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ 10/2542 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2542

การเงินการคลัง
จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์
จุฬาลงกรณ์วารสาร
วารสารการวิจัยระบบสาธารณสุข
วารสารธรรมศาสตร์
วารสารบริหารธุรกิจ
วารสารประกันภัย
วารสารพัฒนบริหารศาสตร์
วารสารแรงงานสัมพันธ์
วารสารวิชาการสาธารณสุข
วารสารวิทยาการจัดการ
วารสารเศรษฐกิจการเกษตรวิจัย
วารสารเศรษฐกิจการพาณิชย์
วารสารเศรษฐกิจและสังคม
วารสารเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์
วารสารเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วารสารเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
วารสารเศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรม
วารสารสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์
วารสารสิ่งแวดล้อม
วารสารส่งเสริมการลงทุน
เศรษฐทัศน์
เศรษฐศาสตร์การเมือง
เศรษฐสาร
ลรรพาการชาดอัน
สังคมศาสตร์ปริทัศน์

Asian Economic Journal
 Asian-Pacific Economic Literature
 American Economic Review
 American Journal of Agricultural Economics
 Applied Economics
 Cambridge Journal of Economics
 Canadian Journal of Economics
 Chulalongkorn Journal of Economics
 Computational Economics
 Contemporary Economic Policy
 Contributions to Political Economy
 Developing Economics
 Development and change
 Development (Society for International Development)
 Ecological Economics
 Econometrica
 Economica
 Economic Development and Cultural Change
 Economic History Review
 Economic Inquiry
 Economic Journal
 Economic Modelling
 Economic Record
 Economic Review (Keizai Kenkyu)
 Economics and Philosophy
 Economics and Politics
 Economics of Planning
 Economic Theory
 Economy and Society

Environmental and Development Economics
Environmental and National Resources and Energy
European Economic Review
European Journal of Law and Economics
European Review of Agricultural Economics
Explorations in Economic History
Fiscal Studies
Health Policy and Planning
History of Political Economy
Hitotsubashi Journal of Economics
Human Resources for Health Development Journal
Industrial and Labor Relation Review
International Economic Review
International Journal of Industrial Organization
International Labour Review
Japanese Economic Review
Japanese Economic Studies
Journal of Agricultural Economics
Journal of Applied Econometrics
Journal of Asian Economics
Journal of Comparative Economics
Journal of Developing Areas
Journal of Development Economics
Journal of Development Planning
Journal of Development Studies
Journal of Econometrics
Journal of Economic Behavior and Organization
Journal of Economic Dynamics and Control
Journal of Economic Education

Journal of Economic History
Journal of Economic Integration
Journal of Economic Issues
Journal of Economic Literature
Journal of Economic Methodology
Journal of Economic Perspectives
Journal of Economic Theory
Journal of Environmental Economics and Management
Journal of Evolutionary Economics
Journal of Finance
Journal of Financial Economics
Journal of Health Economics
Journal of History of Economic Thought
Journal of Human Resources
Journal of Industrial Economics
Journal of Industry Studies
Journal of International Development
Journal of International Economics
Journal of Law and Economics
Journal of Labor Economics
Journal of Macroeconomics
Journal of Mathematical Economics
Journal of Monetary Economics
Journal of Money, Credit and Banking
Journal of Policy Modeling
Journal of Political Economy
Journal of Post Keynesian Economics
Journal of Public Economics
Journal of Quantitative Economics

Journal of Regional Science
Journal of Transport Economics and Policy
Journal of Urban Economics
Keio Economic Studies
Kyklos
Kyoto University Economic Review
Land Economics
Manchester School of Economics and Social Studies
National Institutes Economic Review
National Tax Journal
Oxford Bulletin of Economics and Statistics
Oxford Development Studies
Philippine Economic Journal
Public Finance Review
Quarterly Journal of Economics
Quarterly Review of Economics and Finance
Rand Journal of Economics
Regional Science and Urban Economics
Review of Economics Studies
Review of Economics and Statistics
Review of Income and Wealth
Review of Political Economy
Review of Radical Political Economics
S.I.A.M. Review
Sasin Journal of Management
Scandinavian Journal of Economics
Scottish Journal of Political Economy
Seoul Journal of Economics
Singapore Economic Review

South African Journal of Economics

Southeast Asian Studies

Southern Economic Journal

Structural Change and Economic Dynamics

World Bank Economic Review

World Bank Research Observer

World Development