



ประกาศ

คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เรื่อง ระบบคะแนนการประเมินผลงานของอาจารย์ พ.ศ. 2562

ระบบคะแนนการประเมินผลงานของอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ เริ่มใช้ครั้งแรกในปี 2519 ซึ่งต่อมาได้มีการแก้ไขปรับปรุงหลายครั้ง การปรับปรุงแต่ละครั้งได้มีการปรับเปลี่ยนแนวความคิดและหลักการตามความเหมาะสม โดยการเน้นหรือให้ความสำคัญกับลักษณะงานต่างๆ ต่างกันออกไป และรวมถึงการจัดทำระบบคะแนนสำหรับกิจกรรมใหม่ๆ ที่เกิดในคณะเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในขณะนั้นๆ และมีการแก้ไขครั้งสุดท้ายในปี พ.ศ. 2555

คณะเศรษฐศาสตร์ จากการสัมมนาอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2561 การสัมมนาอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562 มีมติให้ยกเลิกระบบคะแนนการประเมินผลงานของอาจารย์ พ.ศ. 2555 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557 ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2559 และให้ใช้ระบบคะแนนการประเมินผลงานของอาจารย์ พ.ศ. 2562 แทน โดยระบบคะแนนนี้จะเริ่มใช้สำหรับการประเมินประจำปีงบประมาณ 2563 เป็นต้นไป โดยระบบคะแนนการประเมินผลงานของอาจารย์ พ.ศ. 2562 จะมีความแตกต่างจากระบบคะแนนการประเมินผลงานของอาจารย์ พ.ศ. 2555 ฯลฯ ดังนี้

1. งานสอนและพัฒนานิสิต

- เพิ่มการให้คะแนนผู้ประสานงานการสอน

2. งานวิจัย

- ปรับการให้คะแนนกลุ่มวารสารให้ครอบคลุมสหสาขา และมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- เพิ่มการให้คะแนนบทความที่ลงใน Mass Media
- เพิ่มการให้คะแนนจากเงินอุดหนุนโครงการวิจัยที่เข้าคณะ

3. งานบริหาร

- รวบรวมจัดกลุ่ม/ลดความซ้ำซ้อนของระบบคะแนน

4. งานบริการชุมชน

- เพิ่มเงื่อนไขการให้คะแนนเฉพาะงานที่ได้รับการอนุญาตจากคณบดี
- ปรับเพิ่มคะแนนจากการสอนและบรรยาย
- เพิ่มการให้คะแนนจาก MOOC (Massive Online Open Course)

1. ปรัชญา

ปรัชญาของระบบคะแนนฯ เน้นหลักการให้ความสำคัญกับการกิจต่างๆ ต่อไปนี้

- ก. การผลิตบัณฑิต (การเรียนการสอน และงานบริการต่อเนื่องกับการสอน เช่น การคุมสอบ การเป็นที่ปรึกษานิสิต ที่ปรึกษาและกรรมการวิทยานิพนธ์ และงานพัฒนานิสิต)
- ข. การสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการ (รวมทั้งการศึกษาวิจัยและผลงานวิชาการอื่น)
- ค. การให้บริการทางวิชาการที่เป็นคุณประโยชน์แก่สังคมและ
- ง. การปฏิบัติงานบริหาร บริการและงานสนับสนุนวิชาการด้านอื่นๆ

2. แนวทางหลัก

ในการประเมินผลงานของอาจารย์ตามระบบคะแนนนั้น คณะกรรมการบริหารคณะฯ จะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานประจำปีขึ้น เพื่อประเมินผลงานที่นำเสนอโดยอาจารย์เจ้าของผลงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

3. เกณฑ์คะแนนผลงาน

ก. เกณฑ์ในการพิจารณาน้ำหนักงานสอน อาศัยอิงฐานของการสอนวิชาบรรยาย 1 วิชา 3 หน่วยกิต ด้วยคะแนน 300 คะแนน

ข. คะแนนการกิจการสอนที่ใช้เป็นฐานในข้อ ก. จะบวกเพิ่มด้วยน้ำหนักของภาระกิจในการสอนคือ จำนวนนิสิต โดยให้มีคะแนนเพิ่ม 2 คะแนน สำหรับนิสิต 1 คน ในระดับปริญญาตรีและคะแนนเพิ่ม 10 คะแนน สำหรับนิสิต 1 คน ในระดับปริญญาโท แต่ทั้งนี้จะมีเพดานของคะแนนรวมที่ 500 คะแนน ทั้งการสอนในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท สำหรับรายวิชาบรรยาย 3 หน่วยกิต

ค. งานพัฒนานิสิต ประกอบด้วย การเป็นที่ปรึกษาโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของนิสิต รวมถึงการเป็นที่ปรึกษาชมรม

ง. คะแนนการกิจการวิจัย-วิชาการ กำหนดคะแนนฐานสำหรับงานวิจัย-วิชาการแต่ละประเภท และให้มีการปรับค่าด้วยตัวปรับคะแนนเพื่อสะท้อนคุณภาพงาน

จ. คะแนนงานบริหาร กำหนดคะแนนโดยอิงกับเวลาที่อุทิศให้กับงานแต่ละงานเป็นหลัก โดยให้น้ำหนักกับงานที่ทำให้คณะฯ เป็นลำดับแรก กับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (นอกคณะฯ) เป็นลำดับถัดไป

ฉ. คะแนนงานบริการชุมชน กำหนดคะแนนโดยอิงกับเวลาที่ให้กับงานแต่ละงาน และให้น้ำหนักในระดับที่น้อยกว่างานที่ทำให้คณะฯ กับมหาวิทยาลัย

3. ประเภทของงานที่ประเมิน

1. งานสอนและพัฒนานิสิต
2. งานวิจัย
3. งานบริหาร
4. งานบริการชุมชน
5. งานอื่นๆ

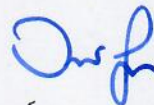
4. คะแนนผลงาน

เป็นไปตามตารางคะแนนผลงานแนบท้ายประกาศนี้

5. กรณีอาจารย์ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

กรณีอาจารย์ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและปฏิบัติงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้รับอนุมัติให้ได้รับคะแนนการประเมินในปีนั้นเท่ากับอาจารย์ที่ได้รับคะแนนคนสุดท้าย

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562



(ศาสตราจารย์ ดร.วรเวศม์ สุวรรณระดา)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

บัญชีท้ายประกาศ

คะแนนงานในแต่ละประเภทตามระบบคะแนนการประเมินผลงานของอาจารย์ พ.ศ. 2562

1. งานสอนและพัฒนานิสิต

(1) เกณฑ์การให้คะแนน

1. งานสอนในจุฬาฯ ให้คะแนนเท่ากันหมด
2. งานสอนนอกจุฬาฯ ถือเป็นบริการชุมชน
3. งานสอนให้แก่สถาบันเอกชน ไม่นับเป็นคะแนนงานในระบบคะแนนของคณะฯ
4. การสอนในหลักสูตรที่ได้คะแนนคือหลักสูตรปกติ ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะฯ
5. งานสอนหลักสูตรพิเศษหรือหลักสูตรนานาชาติที่ได้รับค่าตอบแทน ทั้งปริญญาตรี โท และเอก ไม่นับเป็นคะแนนงานในระบบคะแนนของคณะฯ
6. งานสอนปริญญาตรี – โท คิดคะแนนเท่ากันหมด แต่ตัวคูณจำนวนนิสิตไม่เท่ากัน

(2) คะแนนงาน

2.1 การสอนในระดับปริญญาตรี

- 1) วิชาบรรยาย 3 หน่วยกิต 3 ชั่วโมง = 300 คะแนน
- 2) วิชาบรรยาย 2 หน่วยกิต 2 ชั่วโมง = 200 คะแนน
- 3) ชั่วโมงปฏิบัติการ 1 หน่วยกิต 2 ชั่วโมง = 100 คะแนน

ในกรณีที่อาจารย์ควบคุมชั่วโมงปฏิบัติการเอง และ 50 คะแนน ในกรณีที่อาจารย์มีผู้ช่วยสอน โดยคะแนนงานข้างต้นจะปรับด้วยจำนวนนิสิตดังนี้

(ก) วิชาบรรยายที่มีนิสิต ≤ 5 คน ให้คะแนนเพียง 300 โดยไม่ต้องบวกเพิ่ม

(ข) วิชาบรรยายที่มีนิสิต > 5 คน ให้คะแนน = $300 + (2 \times \text{จำนวนนิสิต})$
โดยส่วนหลังที่นำมาบวกนั้นต้องไม่เกิน 200 คะแนน

(ค) ชั่วโมงปฏิบัติการ 1 หน่วยกิต ให้ 100 หรือ 50 คะแนน ตามที่กล่าวข้างต้น ปรับด้วยเกณฑ์
จำนวนนิสิต ให้คะแนน = 100 (หรือ 50) + $(1 \times \text{จำนวนนิสิต})$

4) วิชา research paper

ไม่เกิน 6 เรื่องต่อปี เรื่องละ 75 คะแนน

5) วิชา Workshop

ผู้คุมหลัก ได้ 150 คะแนน และคุมกลุ่มย่อยได้ไม่เกิน 3 กลุ่มต่อปี กลุ่มละ 100 คะแนน

ผู้คุมกลุ่มย่อย คุมได้ไม่เกิน 3 กลุ่มต่อปี กลุ่มละ 100 คะแนน

6) ผู้ประสานงานการสอน

ผู้ประสานงานการสอนรายวิชาจะได้คะแนนการประสานการสอน 70 คะแนน สำหรับ 1 วิชา

2.2 การสอนในระดับปริญญาโท

1) วิชาบรรยาย

หลักเกณฑ์เหมือนการสอนในระดับปริญญาตรี โดยวิชาบรรยาย 3 หน่วยกิต

3 ชั่วโมง ได้ 300 คะแนน แต่บวกด้วย 10 คูณจำนวนนิสิต และจำนวนที่นำมาบวก
จะต้องไม่เกิน 200 คะแนน

2) งานควบคุมงานวิจัยของนิสิต

วิทยานิพนธ์

จะให้คะแนนเมื่อนิสิตสอบวิทยานิพนธ์เสร็จสิ้นแล้ว ในกรณีที่นิสิตสิ้นสุดการศึกษาหลังจากการสอบ Proposal โดยไม่ได้สอบ Final Defense จะให้คะแนนกึ่งหนึ่งของคะแนนเต็ม

ก) อาจารย์ที่ปรึกษา

ไม่เกิน 5 เรื่องต่อปี เรื่องละ 300 คะแนน

ในกรณีที่มิอาจารย์ปรึกษา 2 คน ให้แต่ละคนได้คะแนนกันคนละ 150 คะแนน

ข) ประธานกรรมการ/กรรมการ

ไม่เกิน 10 เรื่องต่อปี เรื่องละ 100 คะแนน

Individual study หรือ independent study

ไม่เกิน 3 เรื่องต่อปี เรื่องละ 100 คะแนน

2.3 งานการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษานิสิตปริญญาตรี 10 คะแนน ต่อนิสิตปกติ 1 คน และกำหนดคะแนนขั้นต่ำ คือ 50 คะแนนต่องานโดยต้องมีนิสิตนิสิตปกติอย่างน้อย 1 คน

ในกรณีของนิสิตแลกเปลี่ยนให้คิดคะแนน 5 คะแนนต่อคนต่อภาคการศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษานิสิตปริญญาโท 5 คะแนน ต่อนิสิต 1 คน

2.4 งานกิจการนิสิตอื่น

1) ที่ปรึกษาชมรม

ชมรมละ 50 คะแนน

3) ที่ปรึกษาโครงการ

โครงการละ 30 คะแนน

2. งานวิจัย

งานวิจัยนับเฉพาะงานวิจัยที่เสร็จสิ้นในปีที่ประเมินเท่านั้น ในกรณีที่เป็นการขยาย/เพิ่มเติมงานวิจัยเดิมที่เคยได้รับคะแนนประเมินไปแล้ว จะได้คะแนนเฉพาะส่วนที่เพิ่มตามสัดส่วนที่กรอกในแบบประเมิน

2.1 คะแนนจากงานวิจัย

1. บทความที่ลงในวารสาร (ดูกลุ่มวารสารตามประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่องรายชื่อทางวารสารทางวิชาการและการจำแนกกลุ่มวารสารทางวิชาการ พ.ศ. 2562)

1.1 กลุ่มที่ 1	3,300	คะแนน
1.2 กลุ่มที่ 2	1,300	คะแนน
1.3 กลุ่มที่ 3	700	คะแนน
1.4 กลุ่มที่ 4	400	คะแนน
1.5 กลุ่มที่ 5	300	คะแนน
1.6 วารสารอื่นๆ	300	คะแนน

2. งานวิจัยรูปแบบอื่น

	<u>คะแนนงาน</u>	<u>ตัวปรับคะแนน</u>
2.1 รายงานวิจัย ¹	400	0.50 – 2.00
2.3 บทความที่ใน Proceeding	100	0.25 – 2.50
2.4 บทความที่ตีพิมพ์ในหนังสือ	100	0.25 – 2.50
2.5 งานบรรณาธิการวารสารของคณะฯ (ต่อเล่ม)	100	
2.6 Manuscript งานวิจัยที่ยังไม่เผยแพร่	10	

2.2 คะแนนจากเงินอุดหนุนโครงการวิจัย

คณาจารย์ที่ทำเงินรายได้เข้าคณะเศรษฐศาสตร์ผ่านเงินอุดหนุนโครงการวิจัยจะได้คะแนนตามสัดส่วนดังนี้

เงินอุดหนุนมูลค่า 150,000 บาท คิดเป็น 360 คะแนน ในกรณีที่โครงการวิจัยมีผู้ร่วมวิจัยมากกว่า 1 คนให้แบ่งสัดส่วนคะแนนแก่ผู้ร่วมวิจัยทุกคนเท่าๆ กัน โดยวันที่ได้รับเงินอุดหนุนจะคิดตามวันที่สิ้นสุดในสัญญาจ้างโครงการ

¹ จะให้คะแนนเฉพาะงานวิจัยที่จัดทำให้กับหน่วยงานที่ผ่านความเห็นชอบของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในกรณีที่ทำโดยตรงให้หน่วยงานอื่น จะต้องเป็นการจัดทำให้กับหน่วยงานที่ไม่แสวงหากำไรและได้คะแนนผลงานเป็นกึ่งหนึ่งของคะแนนที่ประเมินได้

2.3 งานตำรา หนังสือ และ บทความแบบอื่นๆ

ตำรา หนังสือ หรือบทความที่จะได้คะแนนประเมินต้องมีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับเศรษฐศาสตร์

2.3.1 งานตำราและหนังสือ

	<u>คะแนนงาน</u>	<u>ตัวปรับคะแนน</u>
1. ตำราเรียนระดับอุดมศึกษา	400	0.25 – 2.50
2. หนังสือวิชาการ	200	0.25 – 2.50

2.3.2 บทความใน Mass Media

1. บทความใน Mass Media

ได้คะแนน 22 คะแนนต่อ 1 บทความ โดยคะแนนรวมทั้งหมดไม่เกิน 360 คะแนน/ปี

3. งานบริหาร

3.1 งานบริหารในคณะฯ

- (1) คะแนนงานผู้มีตำแหน่งด้านบริหาร

คณบดี	800	คะแนน
รองคณบดี	400	คะแนน
ผู้ช่วยคณบดี	300	คะแนน
เลขานุการคณะกรรมการบริหารคณะ	200	คะแนน
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารคณะ	100	คะแนน
ผู้อำนวยการสำนักงานวิเทศสัมพันธ์	300	คะแนน
ผู้แทนฝ่ายบริหารด้านประกันคุณภาพ	300	คะแนน
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	300	คะแนน
(ในกรณีที่มีผู้อำนวยการศูนย์มากกว่า 1 คน ให้แบ่งคะแนนกัน)		
รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์	100	คะแนน
(ในกรณีที่มีรองหรือผู้ช่วยมากกว่า 1 คน ให้รองหรือผู้ช่วยแบ่งคะแนนกัน)		
ผู้อำนวยการหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต	100	คะแนน

- (2) กรรมการชุดต่าง ๆ ที่มีวาระอย่างน้อย 1 ปี

กรรมการและคณะทำงานชุดต่าง ๆ ที่มีวาระอย่างน้อย 1 ปี รวมทั้งกรรมการชุดพิเศษ 4 ชุด ด้านล่างจะได้คะแนนดังนี้

ประธานกรรมการ หรือประธานคณะทำงาน	100	คะแนน
รองประธานกรรมการ หรือรองประธานคณะทำงาน	70	คะแนน
กรรมการ	70	คะแนน
เลขานุการ	30	คะแนน
ผู้ช่วยเลขานุการ	15	คะแนน
กรรมการและเลขานุการ	100	คะแนน
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	70	คะแนน

บรรณาธิการวารสารของคณะ	100	คะแนน
รองบรรณาธิการวารสารของคณะ	70	คะแนน

ชุดกรรมการฯ พิเศษ 4 ชุดได้แก่

- อนุกรรมการอ่านผลงานทางวิชาการประจำปี
- อนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการสายวิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
- อนุกรรมการการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของข้าราชการสายวิชาการและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปี
- อนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

(3) กรรมการเฉพาะกิจ

- กรรมการจัดสัมมนา/ประชุมทางวิชาการของคณะฯ		
ประธานกรรมการ	80	คะแนน
กรรมการ	50	คะแนน
กรรมการและเลขานุการ	80	คะแนน
- กรรมการคุมสอบ (ต่อครั้งการสอบ)	20	คะแนน
- กรรมการพิมพ์ข้อสอบ (ต่อครั้ง)	40	คะแนน
- กรรมการเลือกตั้ง	10	คะแนน
- กรรมการเฉพาะกิจอื่นๆ	20	คะแนน

3.2 งานบริหารในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ให้คิดคะแนนงานกรรมการที่อยู่ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (แต่อยู่นอกคณะฯ) เป็นกึ่งหนึ่งของคะแนนงานกรรมการในคณะฯ

รองอธิการบดี	400	คะแนน
ผู้ช่วยอธิการบดี	200	คะแนน
ประธานสภาคณาจารย์	400	คะแนน
ผู้อำนวยการสถาบัน	400	คะแนน
รองผู้อำนวยการสถาบัน	200	คะแนน
ผู้อำนวยการฝ่ายต่างๆ เช่น ศูนย์อาชีวศึกษา	150	คะแนน
ประธานกรรมการ	50	คะแนน
กรรมการ	35	คะแนน
กรรมการและเลขานุการ	50	คะแนน
กรรมการเฉพาะกิจ	10	คะแนน

4. งานบริการชุมชน

(1) งานสอน/การบรรยาย

การบรรยาย การเป็นวิทยากร การอภิปราย หรือการวิจารณ์ผลงานวิชาการ จะให้คะแนนเฉพาะงานที่ได้รับการอนุญาตจากคณบดี โดยให้คะแนนเป็นครั้งตามนี้

- i) ในครั้งที่ใช้น้อยกว่า 1 ชั่วโมง ได้คะแนน 15 คะแนน
 - ii) ในครั้งที่ใช้เวลาเกิน 1 ชั่วโมง ได้คะแนน 15 คะแนนต่อ 1 ชั่วโมง
- โดยคะแนนรวมทั้งหมดต้องไม่เกิน 360 คะแนน/ปี

(2) งานกรรมการ

นับเฉพาะงานกรรมการที่ได้รับการอนุญาตจากคณบดี โดยคิดคะแนนเป็น 1/4 ของงานกรรมการในคณะฯ

(3) งานสร้าง MOOC (Massive Online Open Course)

นับเฉพาะ MOOC ที่รับรองโดยคณะเศรษฐศาสตร์ โดยให้คะแนน 120 คะแนนต่อความยาว MOOC 60 นาที โดยคะแนนรวมทั้งหมดต้องไม่เกิน 360 คะแนน/ปี

5. งานอื่นๆ

ในกรณีที่มีผลงานในลักษณะอื่นๆ นอกจากที่กำหนดข้างต้น ให้คณะกรรมการประเมินผลงานซึ่งคณะกรรมการบริหารคณะฯ แต่งตั้ง เป็นผู้วินิจฉัยเป็นกรณีๆ ไป โดยให้เทียบเคียงกับระบบคะแนนที่ได้กำหนดเป็นเกณฑ์ไว้ และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารคณะฯ ทราบ