



คณะกรรมการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว.ค.ป. 12 ต.ค. 52 เลขทะเบียน..... 03189/2552
--

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๕๒

ตามที่สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๓๙ ได้จัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยขึ้น

โดยที่พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้เปลี่ยนฐานะของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจากส่วนราชการมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว จึงเป็นการสมควรให้มีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยกองทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๔) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๑๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงมีมติให้มีข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันเริ่มต้นปีบัญชี ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๙

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุน

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ แหล่งที่มาของเงินทุนของกองทุน มีดังนี้

- (๑) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรเข้ากองทุนเป็นรายปี
- (๒) เงินบริจาค
- (๓) เงินรายได้ประเภทอื่น



ข้อ ๘ กองทุนนี้ประกอบด้วยส่วนทุนคงยอดเงินต้นและส่วนทุนหมุนเวียน โดยให้คณะกรรมการ
 สัดส่วนและจำนวนของแต่ละส่วน

- (๑) พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยในสายงานต่าง ๆ
- (๒) เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๓) จัดสวัสดิการที่จำเป็นสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๔) การอื่นใดที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน รองอธิการบดี
หนึ่งคน ผู้แทนสภาคณาจารย์หนึ่งคน ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าถึงเจ็ดคนเป็นกรรมการ และผู้ช่วยอธิการบดี
หนึ่งคนเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการอีกหนึ่งหรือสองคนก็ได้ และอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแทนคณะกรรมการได้

- (๑) กำหนดนโยบายและทิศทาง ตลอดจนติดตามประเมินผลการบริหารกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน โดยไม่ขัดหรือแย้งต่อนโยบายและแนวทางของมหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณาจัดสรรเงินทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และจัดทำแผนงบประมาณเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณากำหนดอัตรากារเบิกจ่ายต่าง ๆ ที่ใช้เงินจากกองทุนเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ตลอดจนวางหลักเกณฑ์ที่จำเป็นในการบริหารกองทุนโดยจัดทำเป็นประกาศกองทุน แต่ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัย
- (๔) จัดทำรายงานผลดำเนินงานของกองทุนและรายงานการเงินเสนอคณะกรรมการนโยบายการเงินภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี
- (๕) ดำเนินการอื่นใดที่เหมาะสมเพื่อให้การบริหารกองทุนนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศกองทุนเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้ได้

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
 រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)
 រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒

(1) 50 ၂၀၀၀၀၀ (၈၄.၇၄.၂၀၀၀၀)

(1) ทพ. นาม คล้าย แผลไฟสด

(3) นม. หลวย ตระจำนมาทัก

ข้อเรื่องคินสารบรรณ

คณะเศรษฐศาสตร์ศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา)

719 Mo. 52

นายกสภามหาวิทยาลัย

ଶିଖର

22 May 52

22 MAR 59

218 = MW 816677
12 m. a. 52