

- ลำเนา -

คณะกรรมการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ร.ด.ป. 20 เม.ย. 52
เลขที่ ๐๓๑๖ / ๕๕๓

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๔ วรรคสองและวรรคหก แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๒๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะ” หมายความว่ารวมถึง สำนักวิชาและวิทยาลัย

ข้อ ๔ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี เพื่อทำหน้าที่สรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน

(๓) ประธานสภาคณาจารย์หรือผู้แทน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณาจารย์ ซึ่งมีใช้คณบดีของส่วนงานที่ดำเนินการสรรหา

กรรมการตาม (๒) (๔) และ (๕) ให้มาจากการเลือกในระหว่างกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาคนบดีพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ บรรคหนึ่งและบรรคสามแห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ในการสรรหาคนบดี ให้คณะกรรมการสรรหาคนบดีพิจารณาแผนระยะยาวในการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ตลอดจนคุณลักษณะของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคนบดีที่เหมาะสมกับทิศทางของคณะ ณ เวลานั้น และให้แสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการพิจารณาก่อนการร้องชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดี

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาคนบดีเปิดโอกาสให้คณาจารย์ประจำสำนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการไม่ต่ำกว่าระดับ P๗ และข้าราชการซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคณะและคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดี พร้อมกับชื่อ ข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรงตำแหน่งคนบดี และนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาคนบดีพิจารณาก่อนการร้องชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดีให้เหลือเพียงหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอื่นในเชิงวิเคราะห์ รวมทั้งความเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม มีคุณสมบัติและมีลักษณะที่พึงประสงค์ แล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคนบดีตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาคนบดีกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศก่อนดำเนินการสรรหาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีมีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการหรือในกรณีที่ไม่มีระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาคนบดีเป็นผู้วินิจฉัย แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบพร้อมกับผลการสรรหาตามข้อ ๘ และในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น

เรียน รักษาการแทนคณบดีฝ่ายบริหาร (เคยชนะ)

เพื่อโปรดทราบ

รักษาการ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

22 เม.ย. 53

22 เม.ย. (ลงนาม)

จรัส สุวรรณเวลา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ต้นนาถถูกต้อง

22 เม.ย. 53

(นายปฏิพัทธ์ ยัญสังจา)

นิติกร

ขอสงวนสิทธิ์: ลำเนา 1 ส่งสภามหาวิทยาลัย 1. คณบดี 2. คุณอรรถ 3. สภามหาวิทยาลัย

31 พ.ศ. 53

ทำฉบับมีคสมบปรมคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการ

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีแบบท้ายข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๓

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีมีดังนี้

- (๑) มีความเข้าใจวิสัยทัศน์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
 - (๒) มีความสามารถด้านวิชาการสูง
 - (๓) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคณะ
 - (๔) มีจริยธรรมทางการบริหาร
 - (๕) มีความสามารถด้านการบริหาร
 - (๖) เป็นที่ยอมรับในหน่วยงาน
 - (๗) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีเห็นสมควร
-